

QUESTIONARIO SUL
BENESSERE ORGANIZZATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO E
COLLABORATORI ED ESPERTI
LINGUISTICI
ANNO 2023

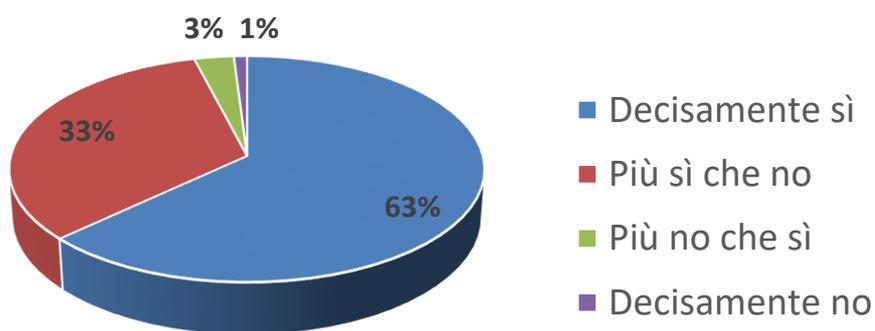
(149 DESTINATARI - 100 COMPILAZIONI)

*Elaborazione dati a cura di Daniele Lodi
Area del Personale*

- 1) Il mio luogo di lavoro è sostanzialmente sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, condizioni dell'edificio ecc.)

100 compilazioni

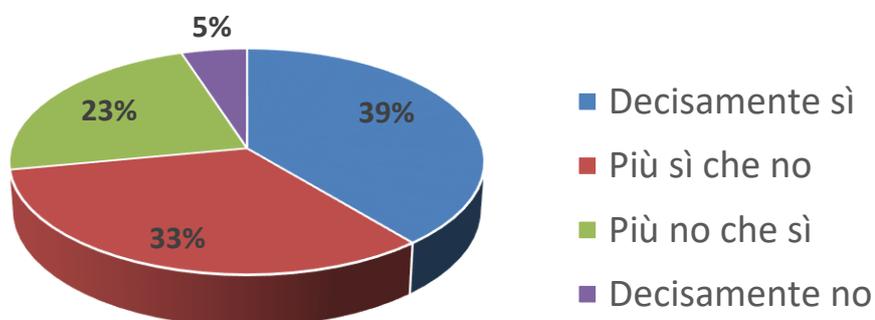
Decisamente sì	63	63%
Più sì che no	33	33%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	1	1%



- 2) Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

100 compilazioni

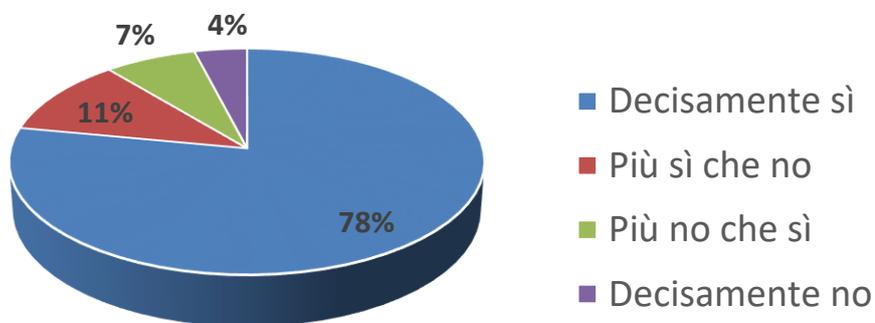
Decisamente sì	39	39%
Più sì che no	33	33%
Più no che sì	23	23%
Decisamente no	5	5%



3) Ho letto il Codice Etico e Codice di Comportamento, che si trova sul sito Unistrasi(<https://www.unistrasi.it/public/articoli/4030/Files/DR%20546.22%20Condice%20Etico%20e%20Codice%20di%20Comportamento%20ok.pdf>), e ho quindi appreso e ragionato su diritti e doveri di ogni componente della comunità Unistrasi, li definiti.

100 compilazioni

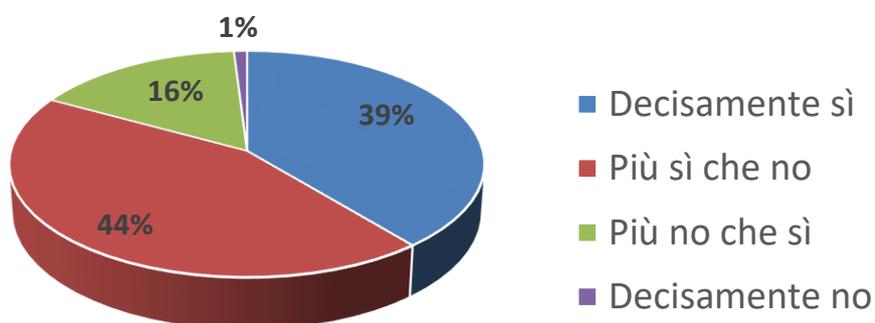
Decisamente sì	78	78%
Più sì che no	11	11%
Più no che sì	7	7%
Decisamente no	4	4%



- 4) Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, pulizia, illuminazione, temperatura, gradevolezza ambiente e arredi, servizi igienici ecc.) sono generalmente soddisfacenti

100 compilazioni

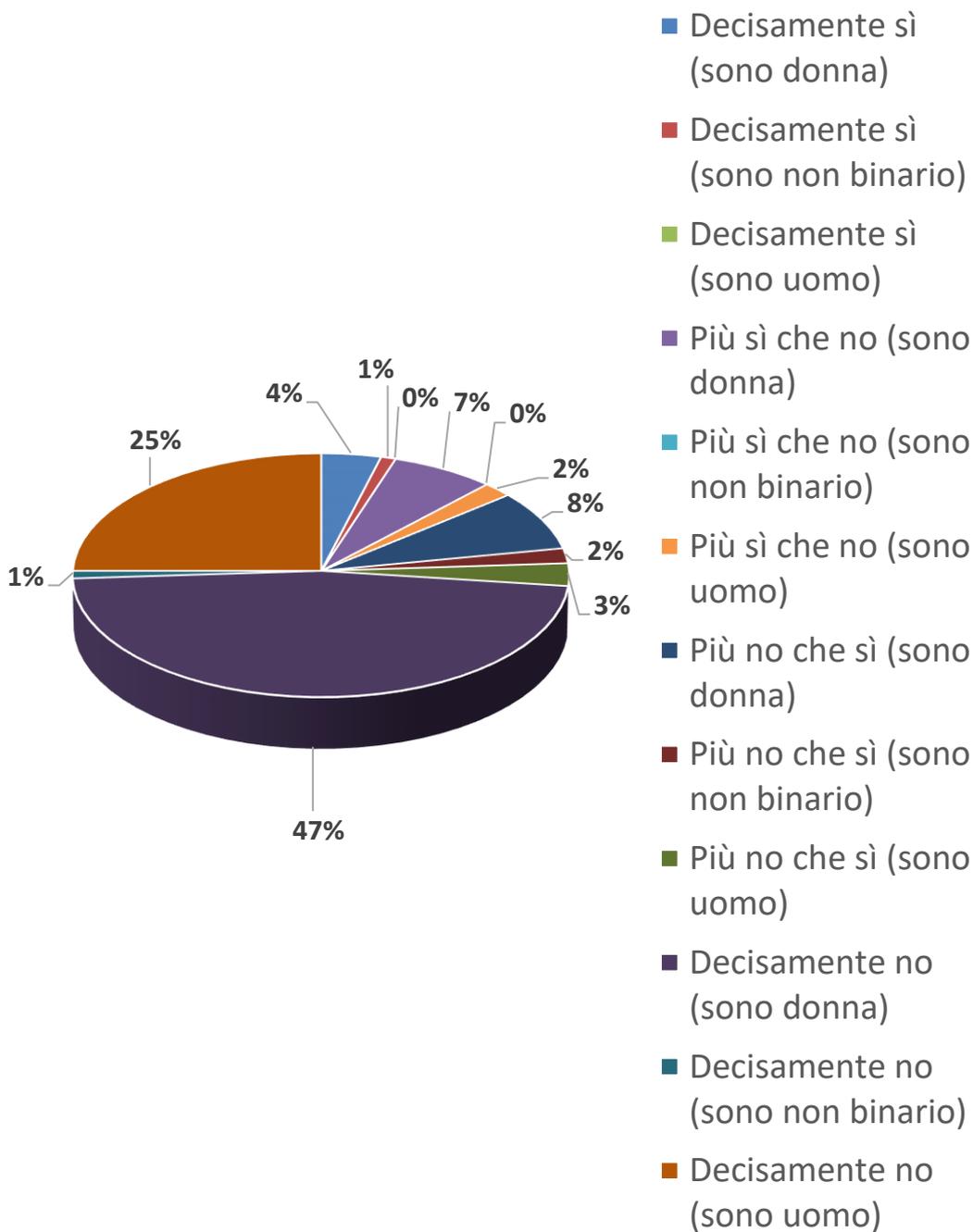
Decisamente sì	39	39%
Più sì che no	44	44%
Più no che sì	16	16%
Decisamente no	1	1%



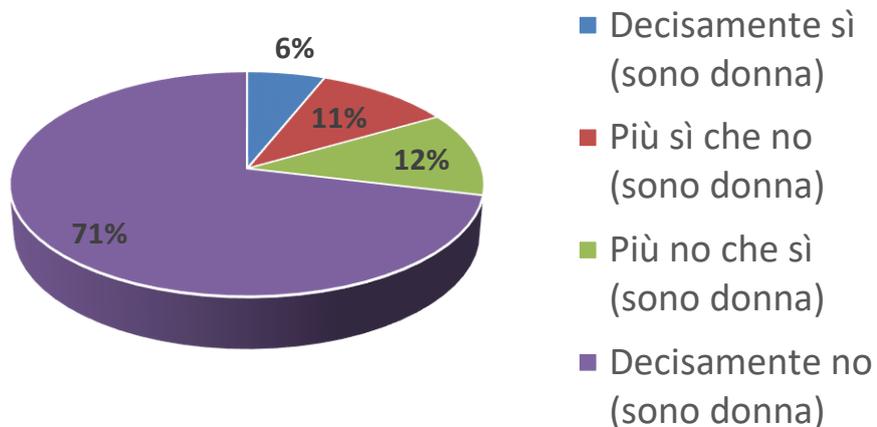
- 5) Nel periodo gennaio 2023 – dicembre 2023, ho subito a Unistrasi atti di mobbing (un insieme di pratiche aggressive verso la persona sul luogo di lavoro: demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento)

100 compilazioni

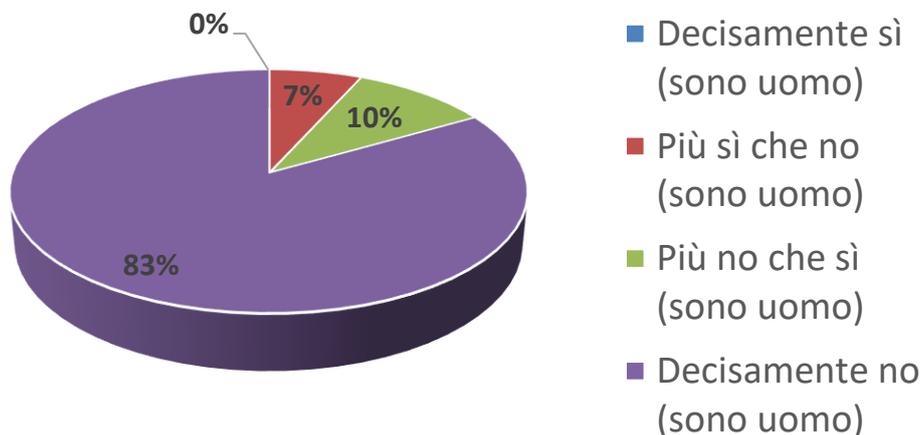
Decisamente sì (sono donna)	4	4%
Decisamente sì (sono non binario)	1	1%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	7	7%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	2	2%
Più no che sì (sono donna)	8	8%
Più no che sì (sono non binario)	2	2%
Più no che sì (sono uomo)	3	3%
Decisamente no (sono donna)	47	47%
Decisamente no (sono non binario)	1	1%
Decisamente no (sono uomo)	25	25%



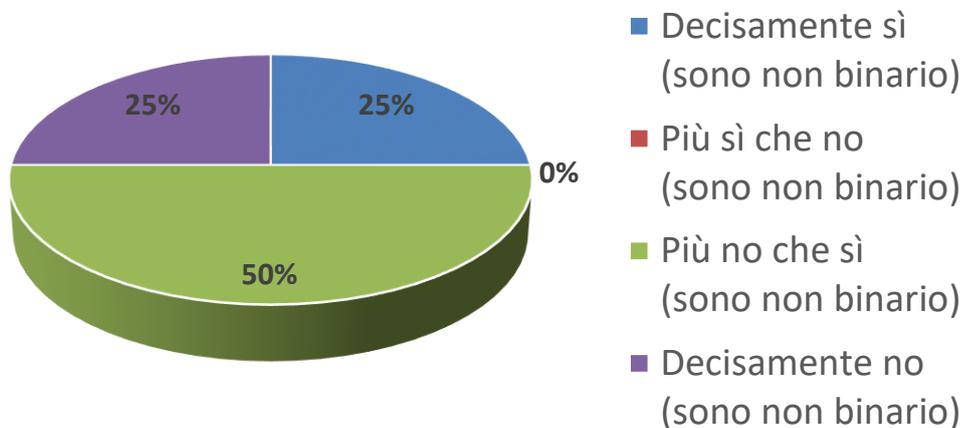
DOMANDA 5 (SONO DONNA)



DOMANDA 5 (SONO UOMO)



DOMANDA 5 (SONO NON BINARIO)



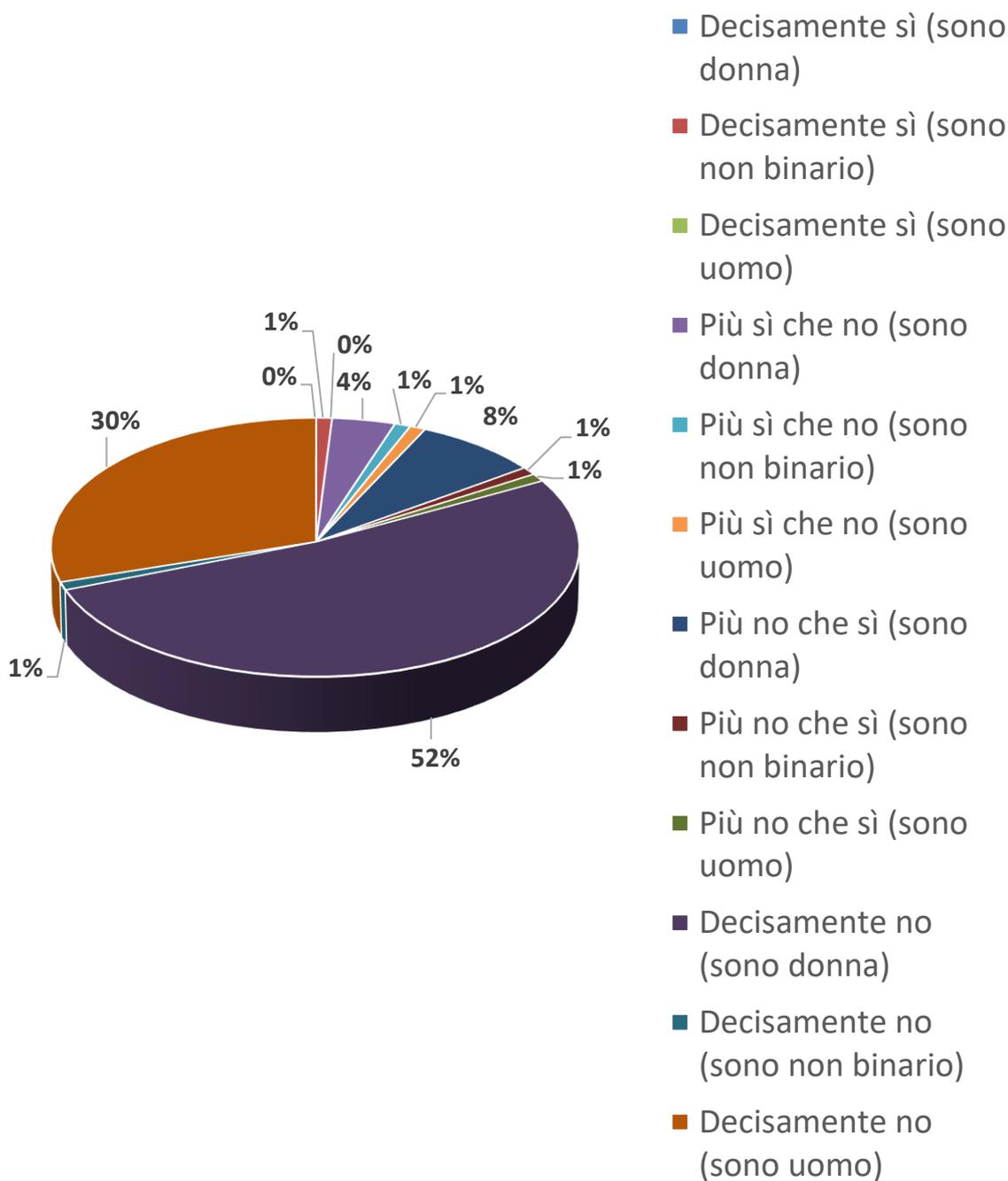
- 6) Se la risposta alla domanda 5 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

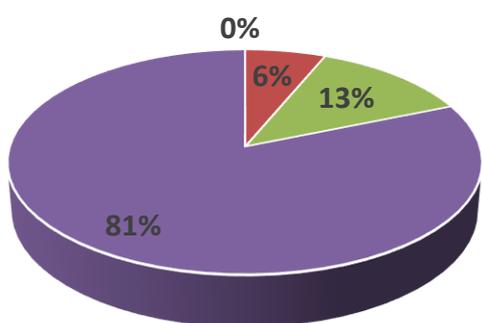
- 7) Nel periodo gennaio 2023 – dicembre 2023, ho subito a Unistrasi atti di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, anche in orari serali e giorni festivi)

100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	0	0%
Decisamente sì (sono non binario)	1	1%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	4	4%
Più sì che no (sono non binario)	1	1%
Più sì che no (sono uomo)	1	1%
Più no che sì (sono donna)	8	8%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	1	1%
Decisamente no (sono donna)	52	52%
Decisamente no (sono non binario)	1	1%
Decisamente no (sono uomo)	30	30%

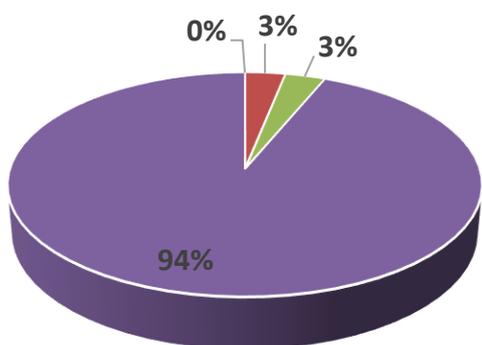


DOMANDA 7 (SONO DONNA)



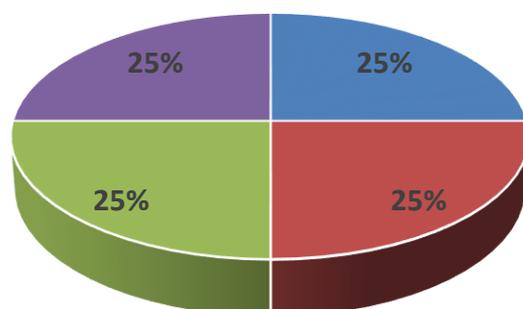
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 7 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 7 (SONO NON BINARIO)



- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

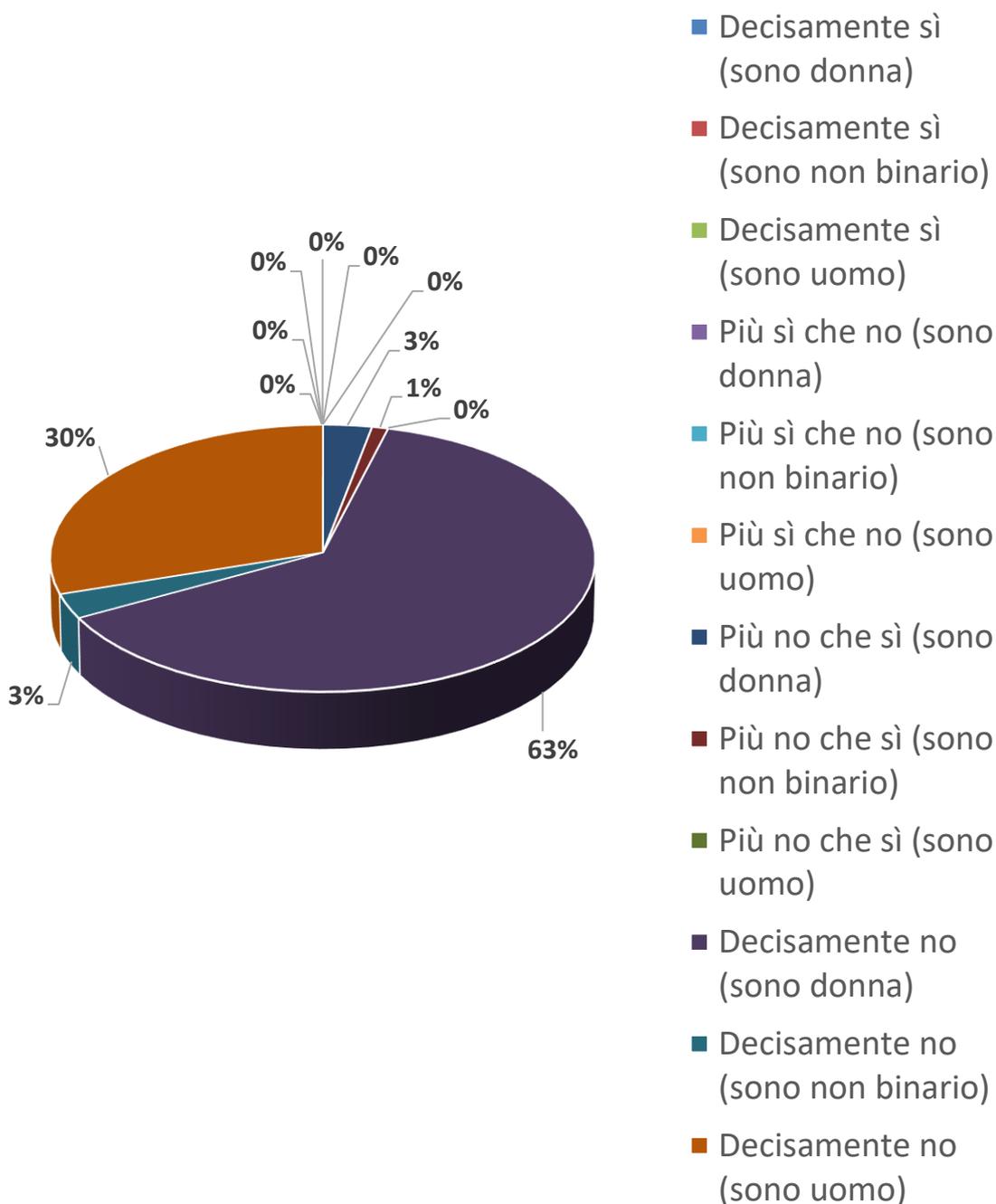
- 8) Se la risposta alla domanda 7 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

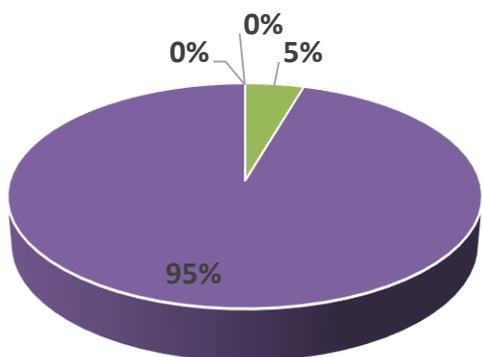
- 9) Nel periodo gennaio 2023 – dicembre 2023, ho subito a Unistrasi molestie sessuali sotto forma di atteggiamenti o espressioni verbali degradanti aventi ad oggetto la sfera della sessualità, proposte indesiderate di prestazioni a contenuto sessuale, domande esplicite o sottintese per ricevere o offrire favori sessuali; contatti fisici non voluti o non consapevolmente e liberamente condivisi.

100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	0	0%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	0	0%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	3	3%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	0	0%
Decisamente no (sono donna)	63	63%
Decisamente no (sono non binario)	3	3%
Decisamente no (sono uomo)	30	30%

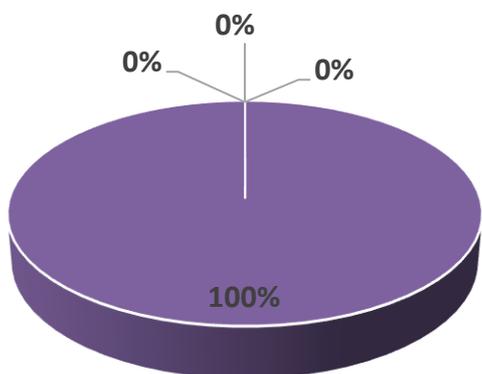


DOMANDA 9 (SONO DONNA)



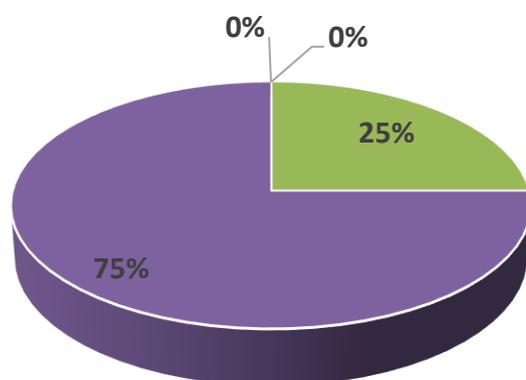
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 9 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 9 (SONO NON BINARIO)



- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

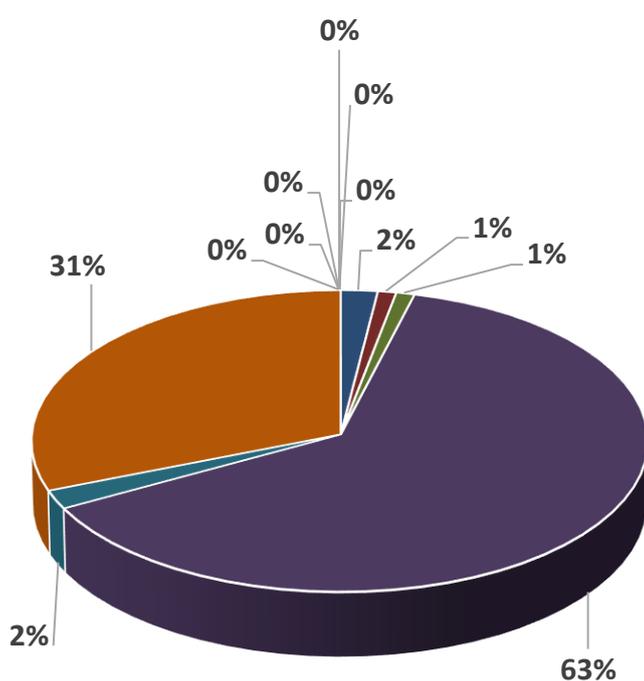
- 10)** Se la risposta alla domanda 9 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 11)** Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, ho ricevuto a Unistrasi commenti verbali sgraditi e degradanti relativi all'orientamento sessuale o all'identità di genere

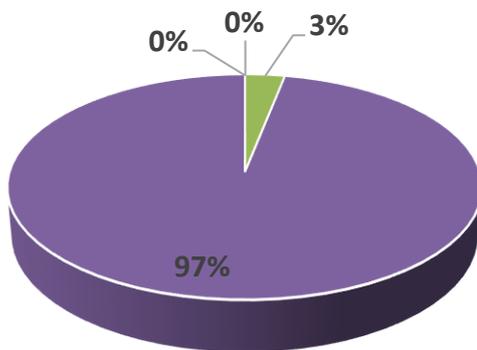
100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	0	0%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	0	0%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	2	2%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	1	1%
Decisamente no (sono donna)	63	63%
Decisamente no (sono non binario)	2	2%
Decisamente no (sono uomo)	31	31%



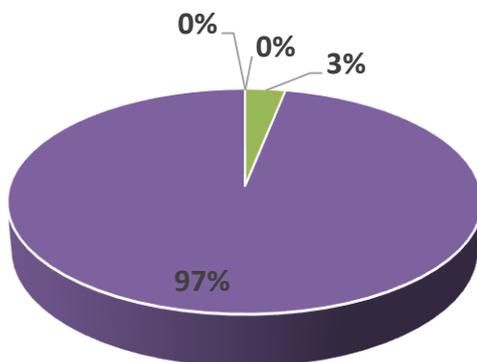
- Decisamente sì (sono donna)
- Decisamente sì (sono non binario)
- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono donna)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono donna)
- Più no che sì (sono non binario)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono donna)
- Decisamente no (sono non binario)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 11 (SONO DONNA)



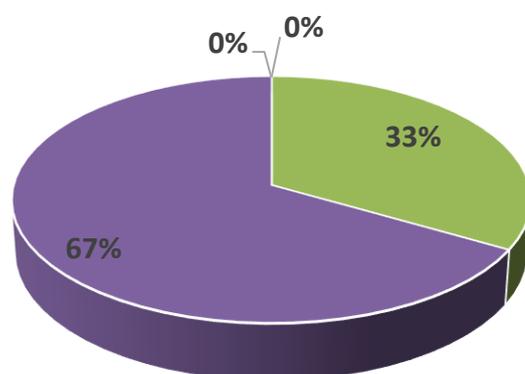
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 11 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 11 (SONO NON BINARIO)



- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

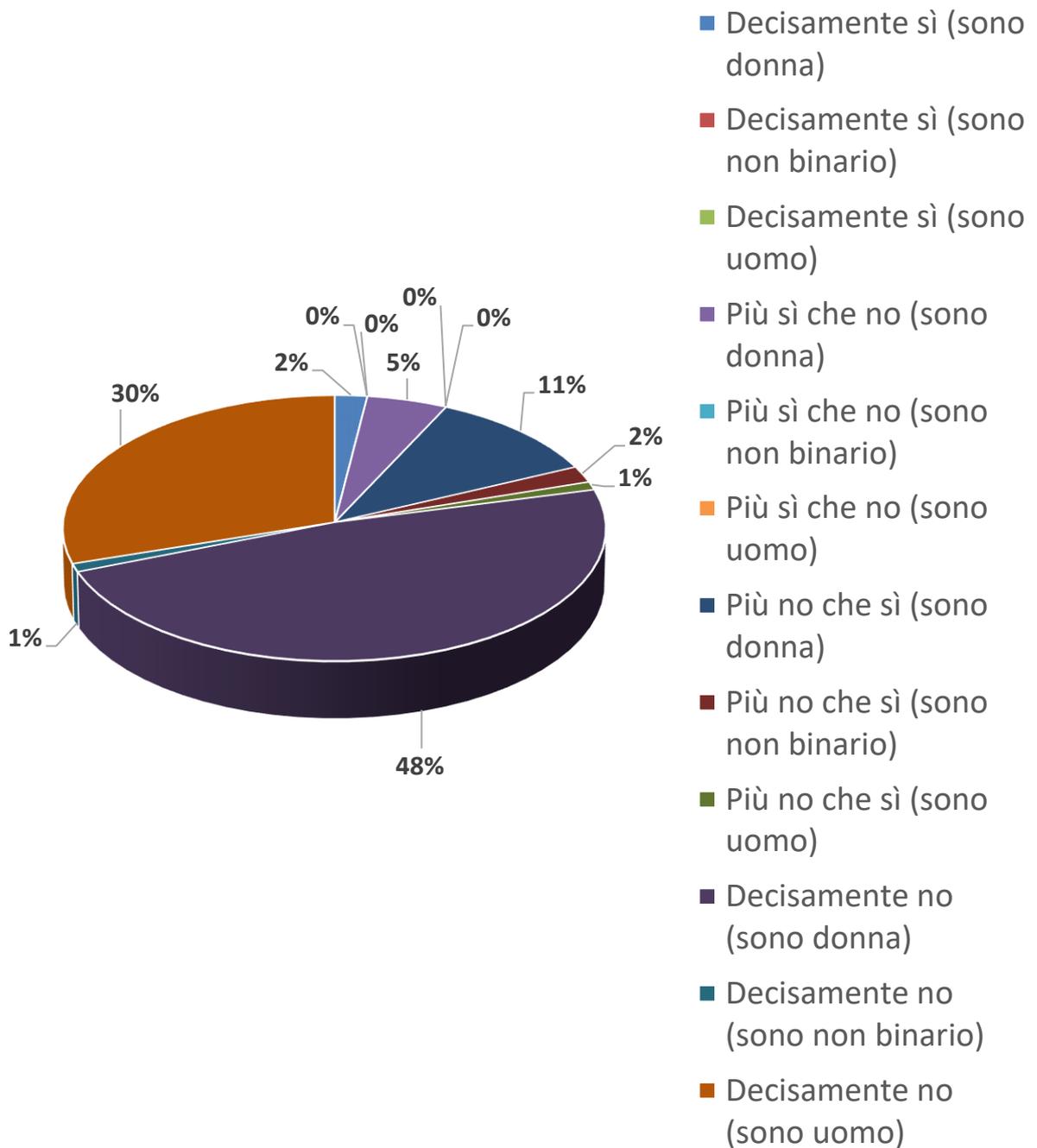
- 12)** Se la risposta alla domanda 11 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

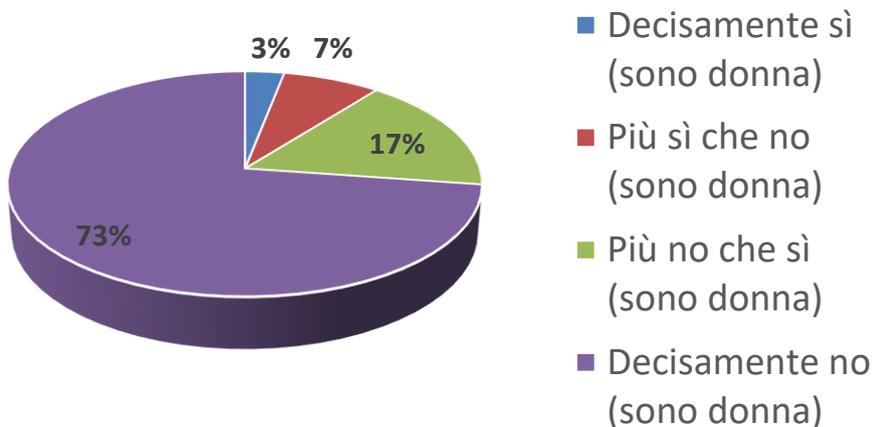
- 13)** Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, ho subito a Unistrasi molestie morali sotto forma di parole o comportamenti denigratori, umilianti o lesivi della mia integrità psicofisica e della mia dignità

100 compilazioni

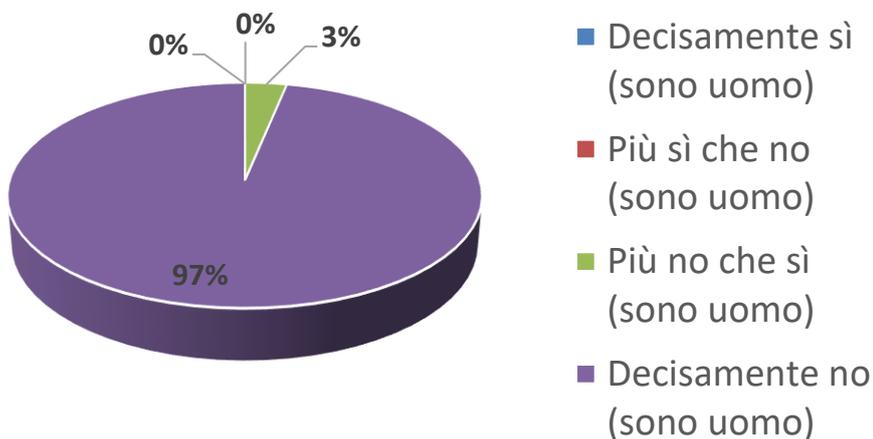
Decisamente sì (sono donna)	2	2%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	5	5%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	11	11%
Più no che sì (sono non binario)	2	2%
Più no che sì (sono uomo)	1	1%
Decisamente no (sono donna)	48	48%
Decisamente no (sono non binario)	1	1%
Decisamente no (sono uomo)	30	30%



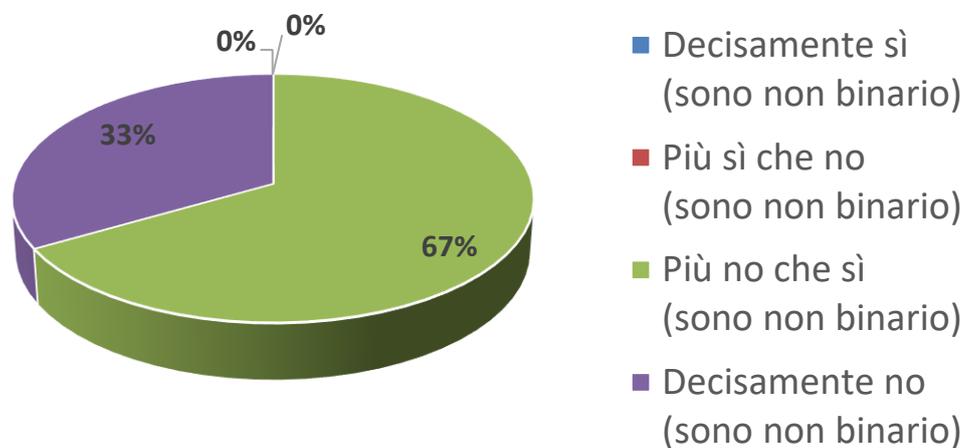
DOMANDA 13 (SONO DONNA)



DOMANDA 13 (SONO UOMO)



DOMANDA 13 (SONO NON BINARIO)



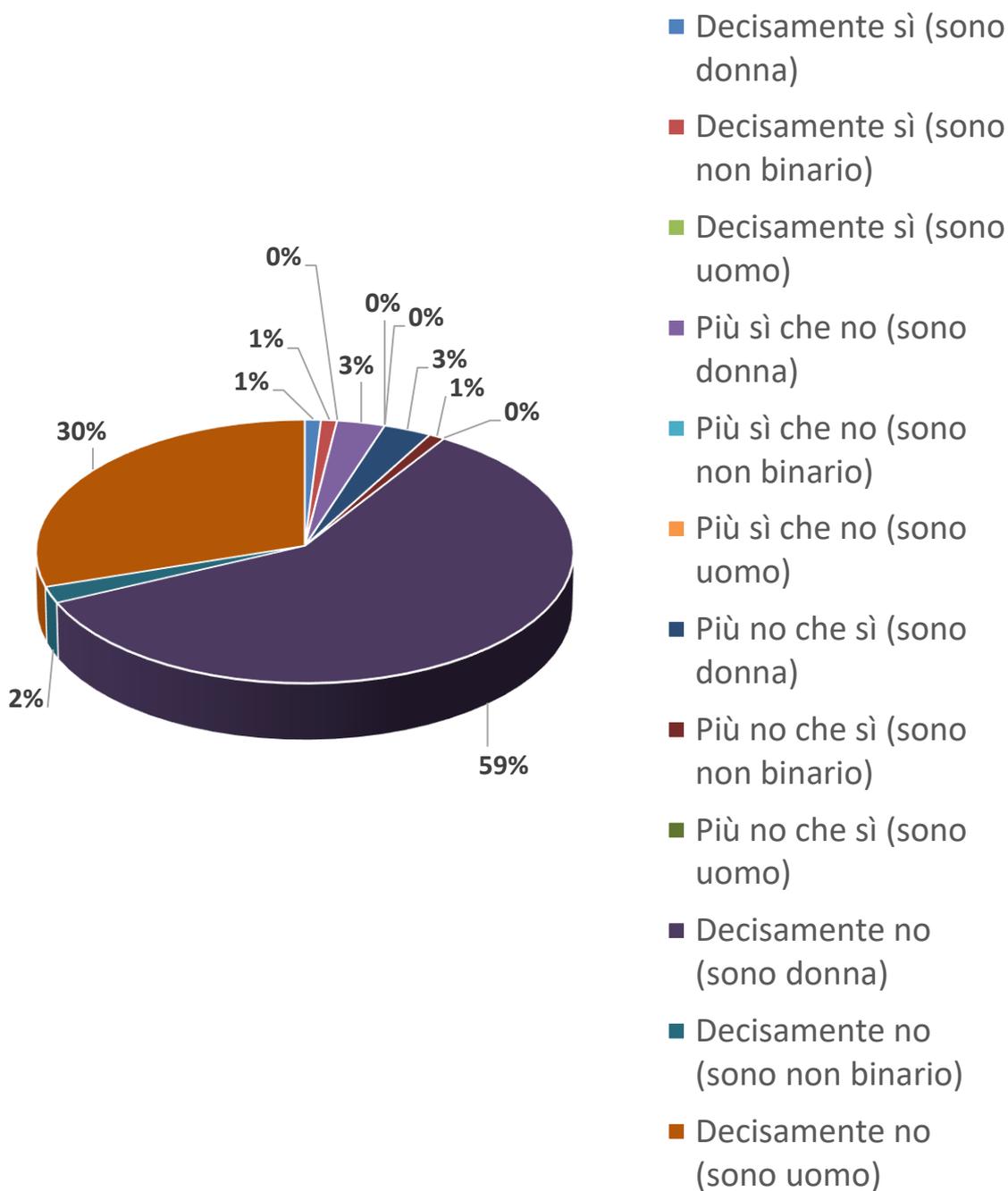
- 14)** Se la risposta alla domanda 13 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

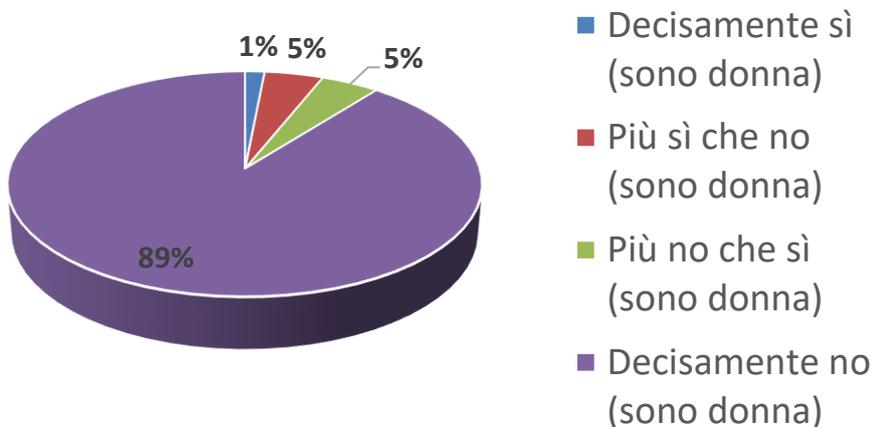
- 15)** Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi molestava, una forma di mobbing (demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento

100 compilazioni

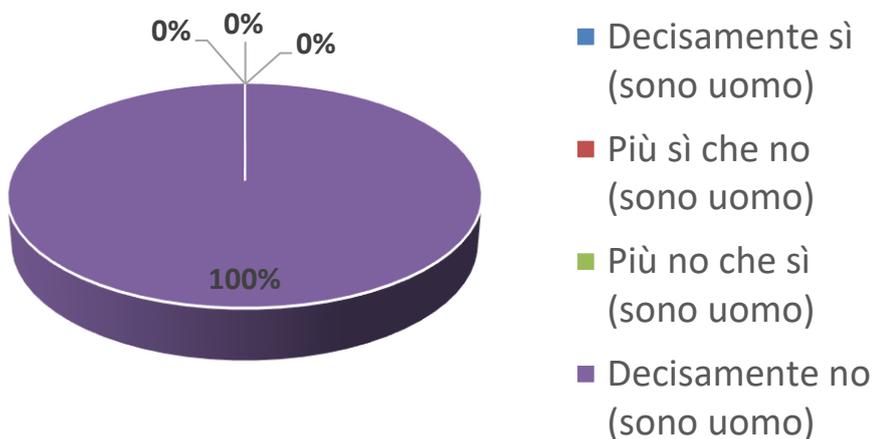
Decisamente sì (sono donna)	1	1%
Decisamente sì (sono non binario)	1	1%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	3	3%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	3	3%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	0	0%
Decisamente no (sono donna)	59	59%
Decisamente no (sono non binario)	2	2%
Decisamente no (sono uomo)	30	30%



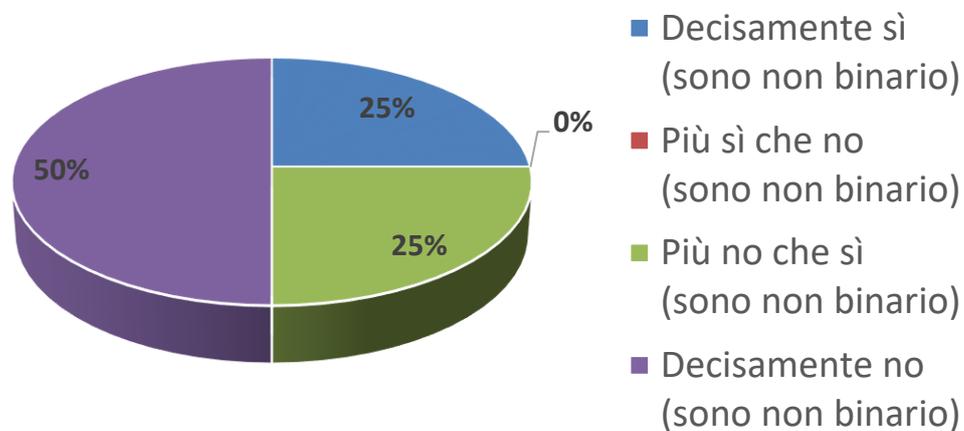
DOMANDA 15 (SONO DONNA)



DOMANDA 15 (SONO UOMO)



DOMANDA 15 (SONO NON BINARIO)



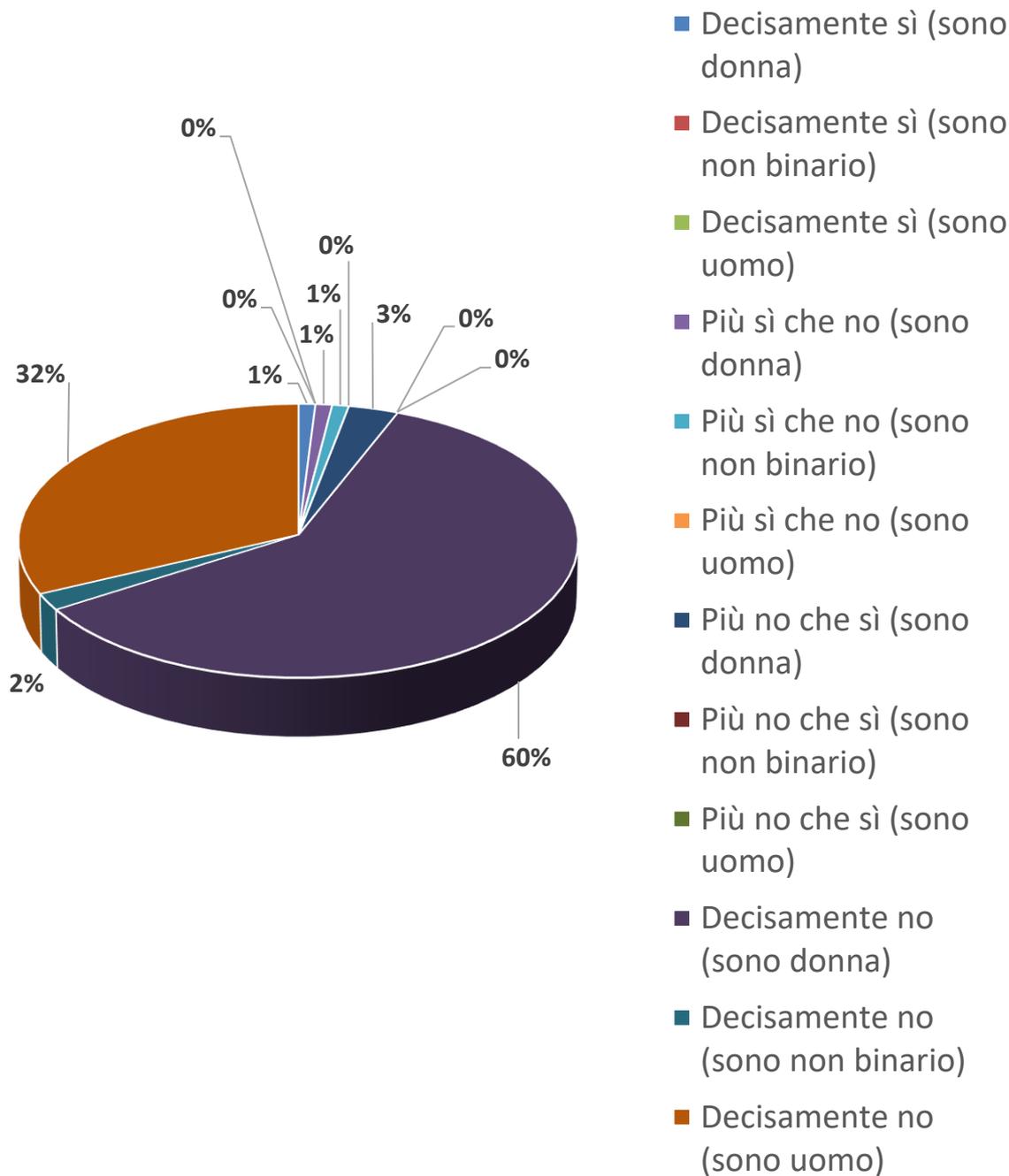
16) Se la risposta alla domanda 15 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

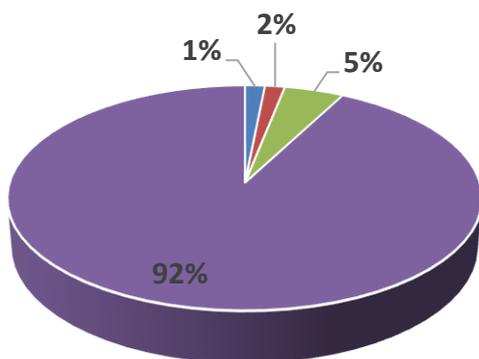
17) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi aveva molestato, una forma di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, spesso in orari e giorni non lavorativi)

100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	1	1%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	0	0%
Più sì che no (sono donna)	1	1%
Più sì che no (sono non binario)	1	1%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	3	3%
Più no che sì (sono non binario)	0	0%
Più no che sì (sono uomo)	0	0%
Decisamente no (sono donna)	60	60%
Decisamente no (sono non binario)	2	2%
Decisamente no (sono uomo)	32	32%

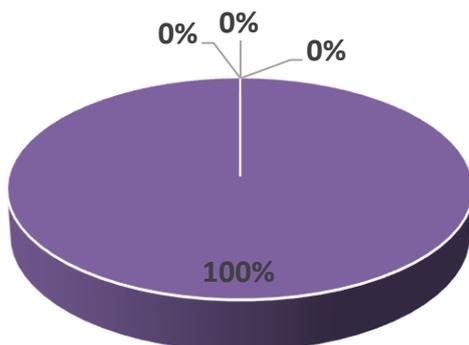


DOMANDA 17 (SONO DONNA)



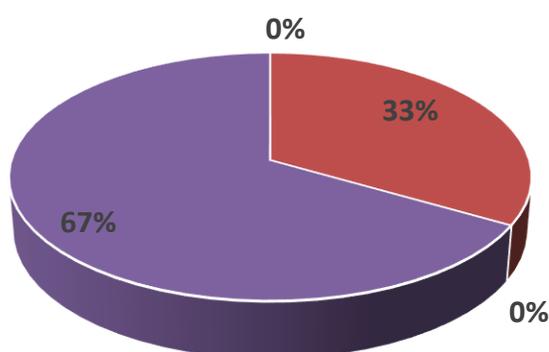
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 17 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 17 (SONO NON BINARIO)



- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

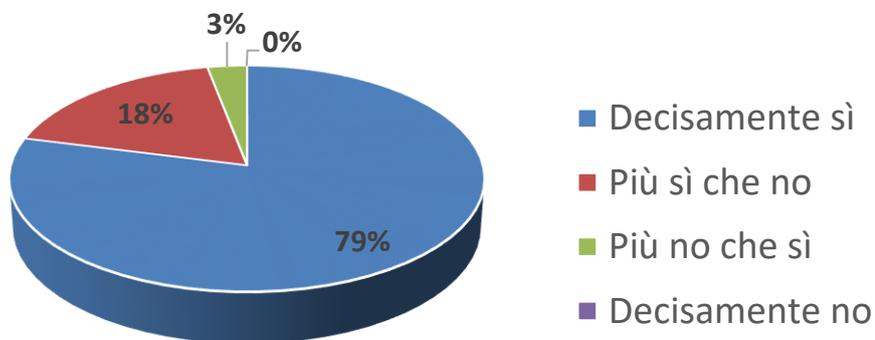
18) Se la risposta alla domanda 17 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

19) Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

100 compilazioni

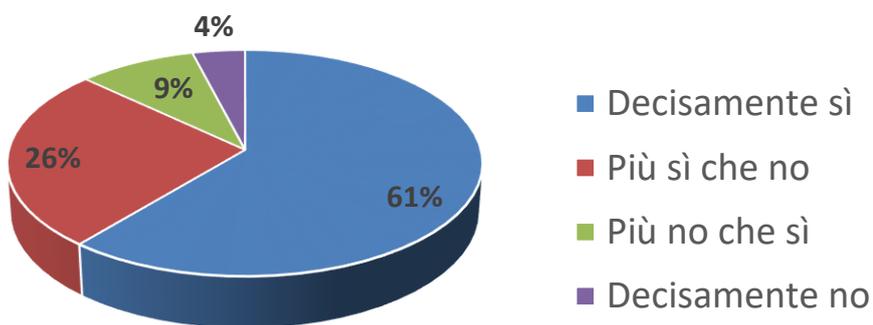
Decisamente sì	79	79%
Più sì che no	18	18%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	0	0%



20) Ho la possibilità di effettuare pause

100 compilazioni

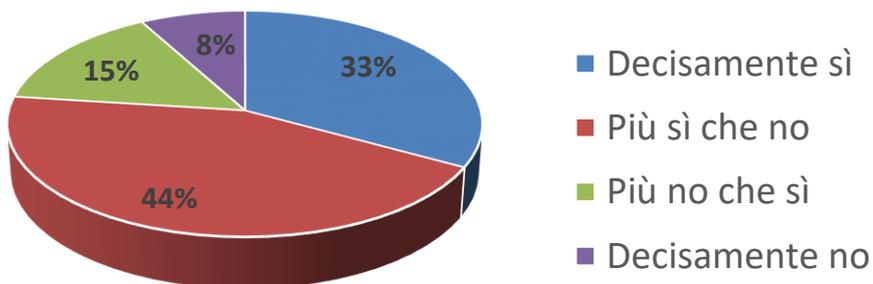
Decisamente sì	61	61%
Più sì che no	26	26%
Più no che sì	9	9%
Decisamente no	4	4%



21) Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

100 compilazioni

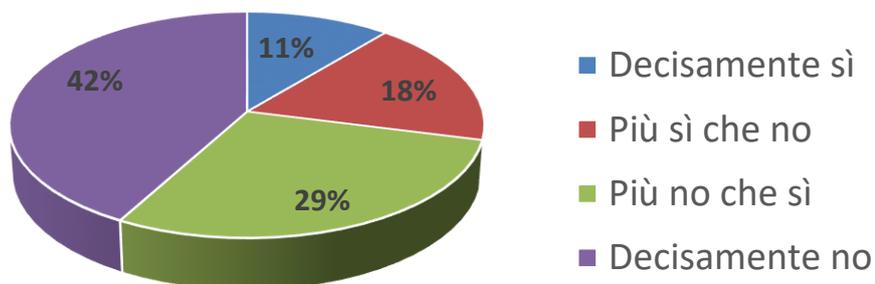
Decisamente sì	33	33%
Più sì che no	44	44%
Più no che sì	15	15%
Decisamente no	8	8%



22) Avverto sensazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, ansia, ecc.)

100 compilazioni

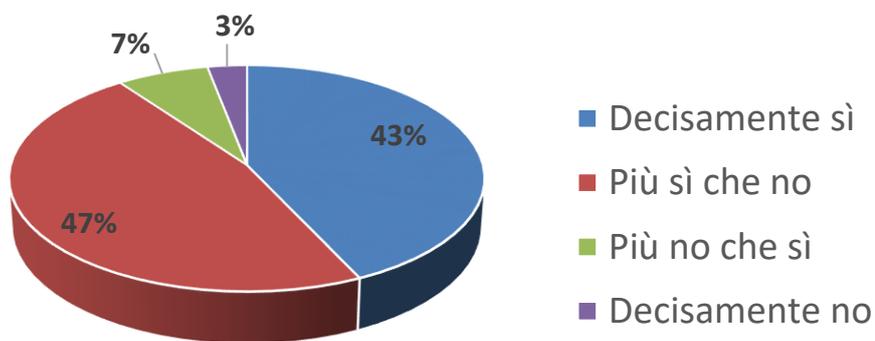
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	18	18%
Più no che sì	29	29%
Decisamente no	42	42%



23) Le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo rispettano le fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art. 29, comma 2: "Salvo in casi di rara e comprovata urgenza, i messaggi di posta elettronica non devono essere spediti in orari serali e in giorni festivi")

100 compilazioni

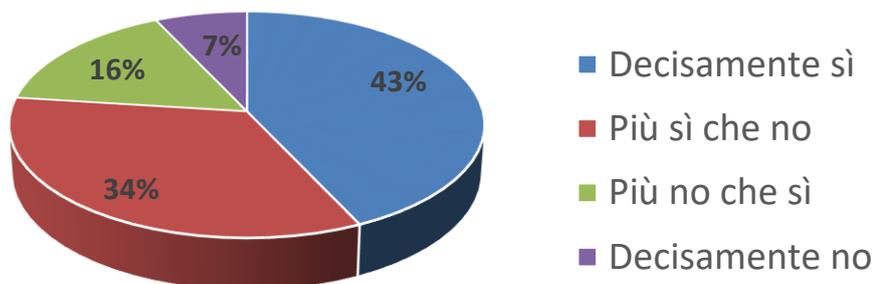
Decisamente sì	43	43%
Più sì che no	47	47%
Più no che sì	7	7%
Decisamente no	3	3%



24) Qualora le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo avvengano al di fuori delle fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art.29, comma 2), penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

100 compilazioni

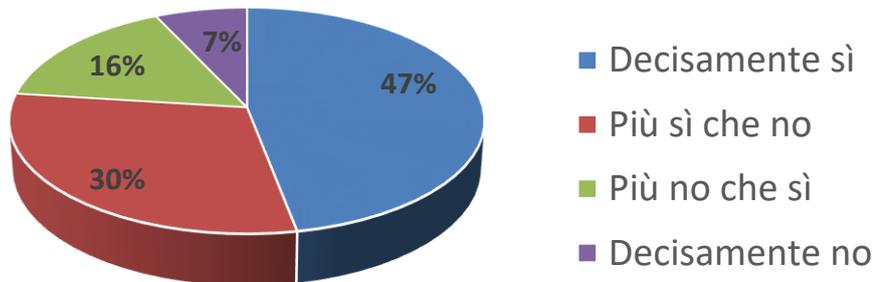
Decisamente sì	43	43%
Più sì che no	34	34%
Più no che sì	16	16%
Decisamente no	7	7%



25) Qualora la comunicazione di lavoro via mail all'interno dell'Ateneo (indicata come assolutamente preferenziale dal Codice etico e Codice di comportamento: art. 29, commi 2 e 3) sia sostituita da comunicazioni telefoniche o tramite whatsapp, penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

100 compilazioni

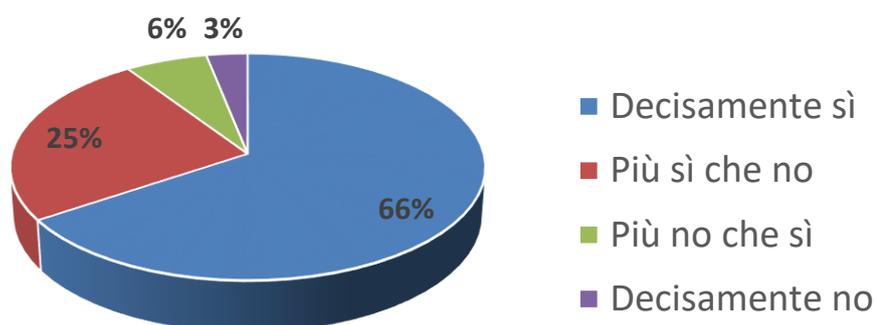
Decisamente sì	47	47%
Più sì che no	30	30%
Più no che sì	16	16%
Decisamente no	7	7%



26) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale (se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

64 compilazioni

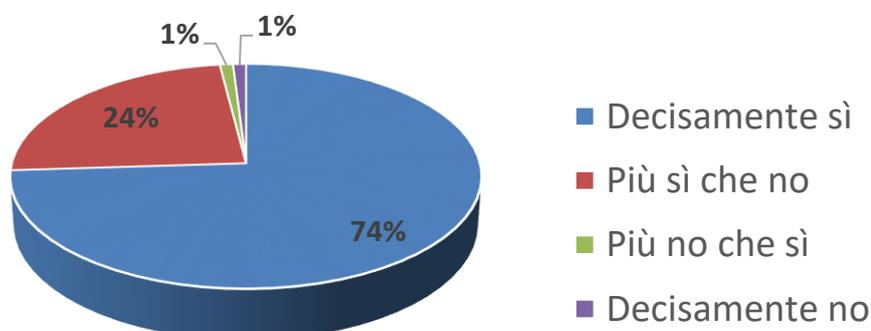
Decisamente sì	42	66%
Più sì che no	16	25%
Più no che sì	4	6%
Decisamente no	2	3%



27) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

100 compilazioni

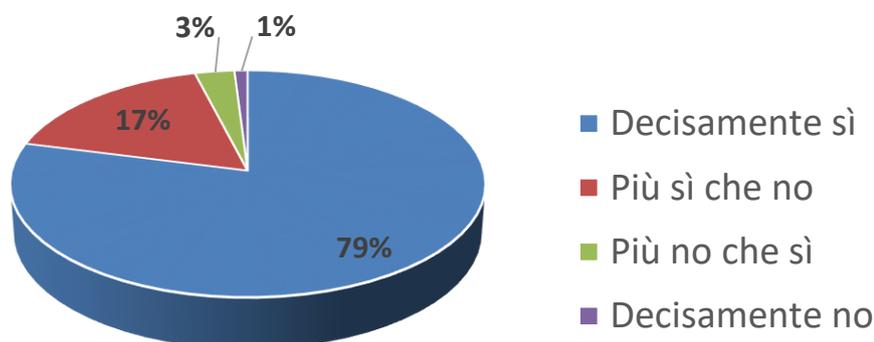
Decisamente sì	74	74%
Più sì che no	24	24%
Più no che sì	1	1%
Decisamente no	1	1%



28) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia nazionalità e/o alla mia regione e/o alla mia appartenenza culturale e/o alla mia appartenenza religiosa

100 compilazioni

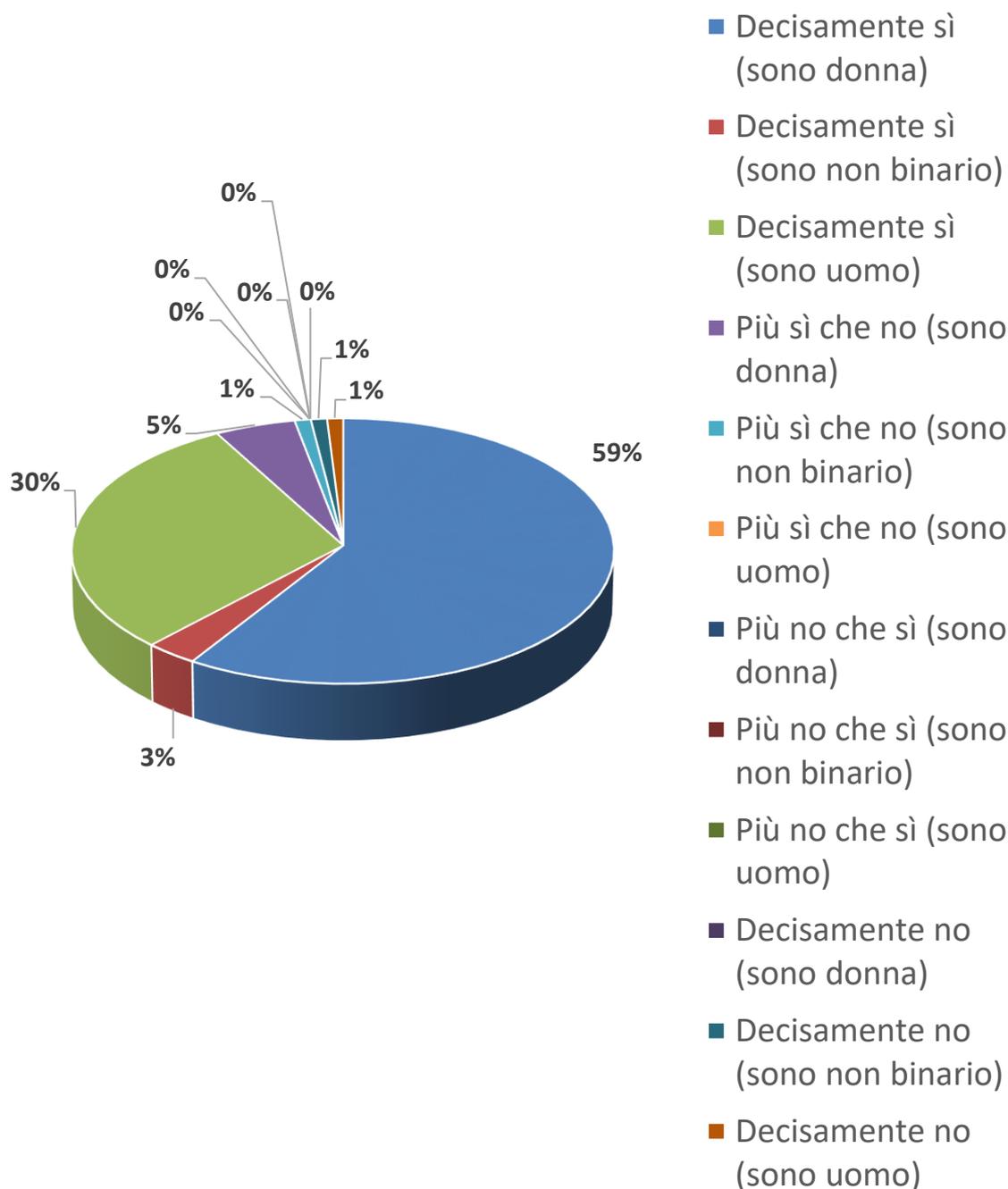
Decisamente sì	79	79%
Più sì che no	17	17%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	1	1%



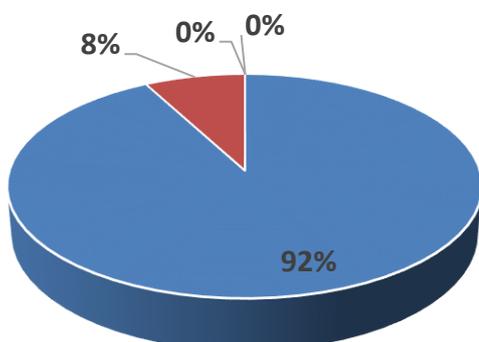
29) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia identità di genere

100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	59	59%
Decisamente sì (sono non binario)	3	3%
Decisamente sì (sono uomo)	30	30%
Più sì che no (sono donna)	5	5%
Più sì che no (sono non binario)	1	1%
Più sì che no (sono uomo)	0	0%
Più no che sì (sono donna)	0	0%
Più no che sì (sono non binario)	0	0%
Più no che sì (sono uomo)	0	0%
Decisamente no (sono donna)	0	0%
Decisamente no (sono non binario)	1	1%
Decisamente no (sono uomo)	1	1%

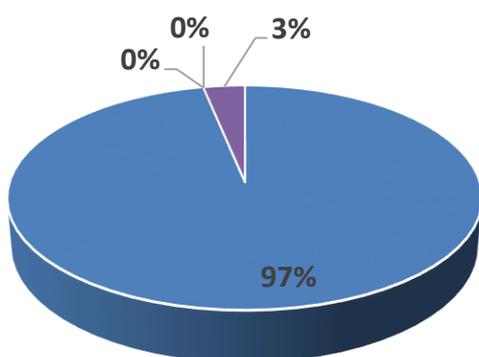


DOMANDA 29 (SONO DONNA)



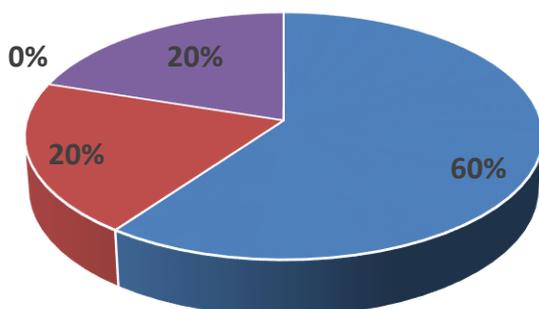
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 29 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 29 (SONO NON BINARIO)

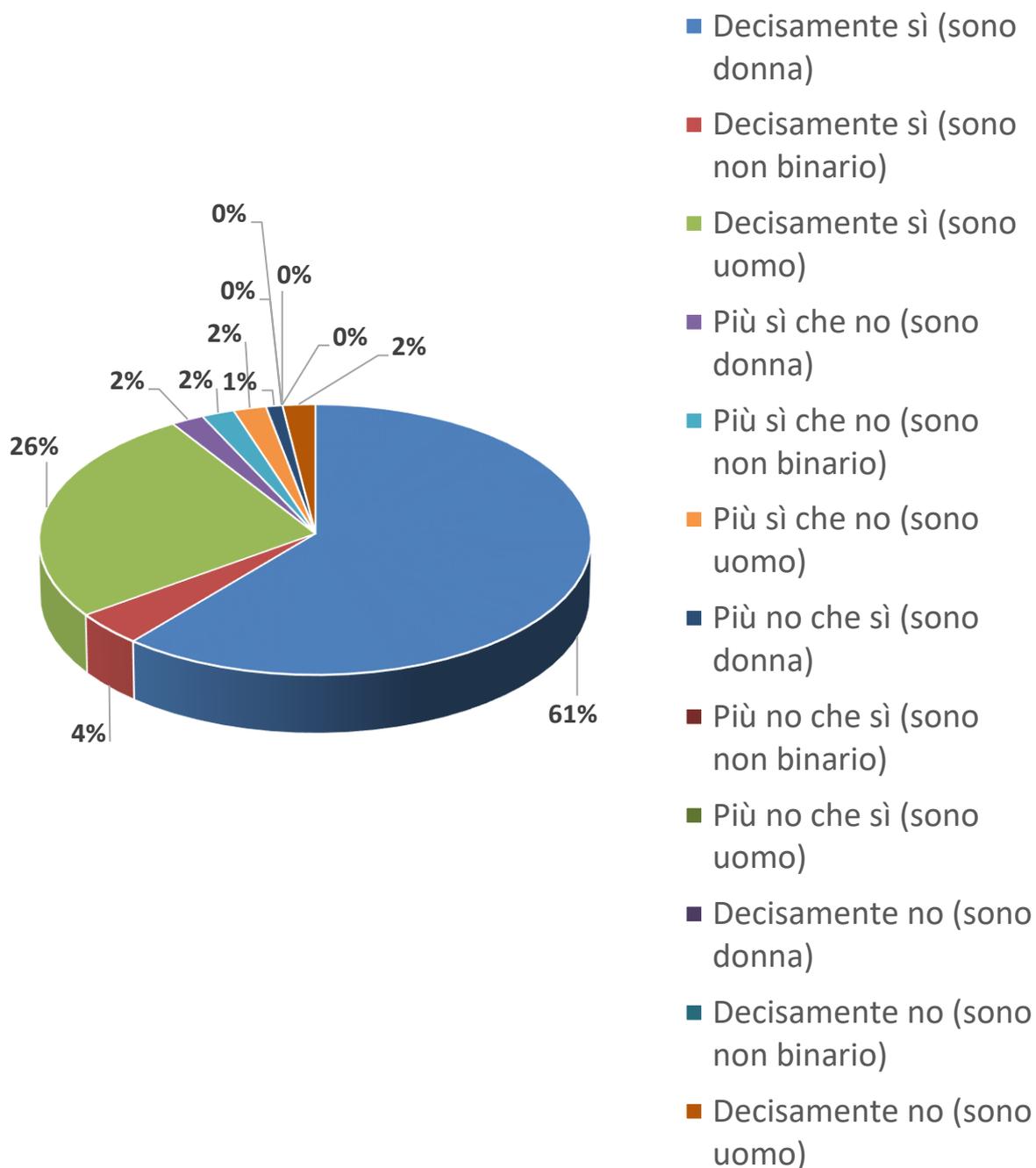


- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

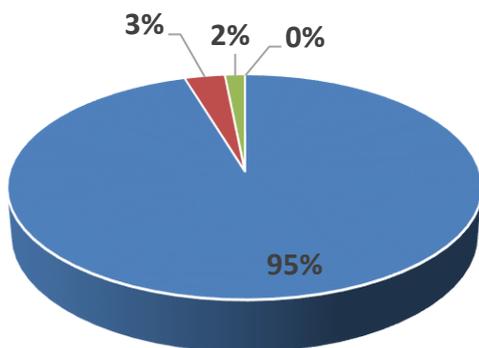
30) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

100 compilazioni

Decisamente sì (sono donna)	61	61%
Decisamente sì (sono non binario)	4	4%
Decisamente sì (sono uomo)	26	26%
Più sì che no (sono donna)	2	2%
Più sì che no (sono non binario)	2	2%
Più sì che no (sono uomo)	2	2%
Più no che sì (sono donna)	1	1%
Più no che sì (sono non binario)	0	0%
Più no che sì (sono uomo)	0	0%
Decisamente no (sono donna)	0	0%
Decisamente no (sono non binario)	0	0%
Decisamente no (sono uomo)	2	2%

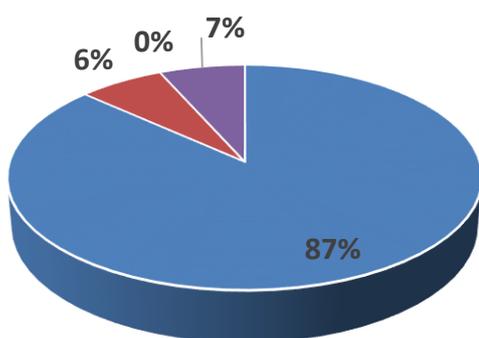


DOMANDA 30 (SONO DONNA)



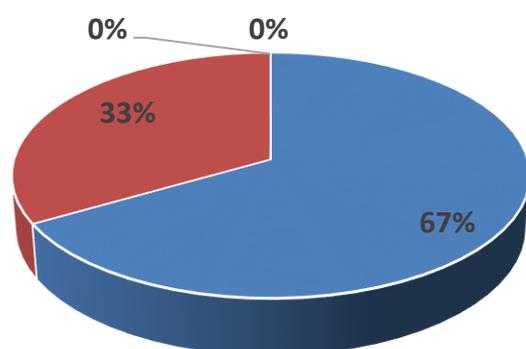
- Decisamente sì (sono donna)
- Più sì che no (sono donna)
- Più no che sì (sono donna)
- Decisamente no (sono donna)

DOMANDA 30 (SONO UOMO)



- Decisamente sì (sono uomo)
- Più sì che no (sono uomo)
- Più no che sì (sono uomo)
- Decisamente no (sono uomo)

DOMANDA 30 (SONO NON BINARIO)

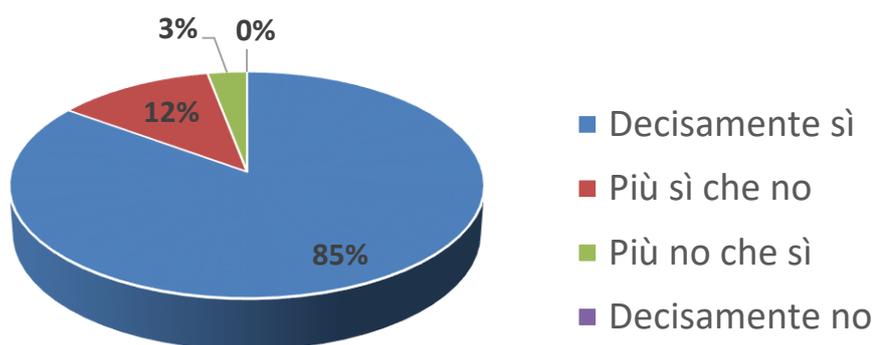


- Decisamente sì (sono non binario)
- Più sì che no (sono non binario)
- Più no che sì (sono non binario)
- Decisamente no (sono non binario)

31) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua e al mio dialetto

100 compilazioni

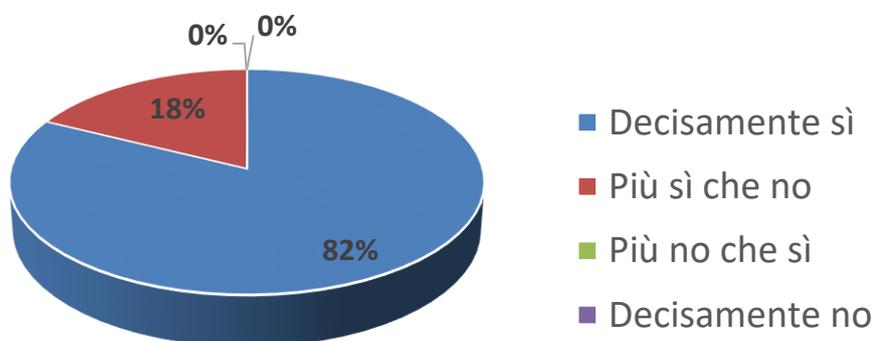
Decisamente sì	85	85%
Più sì che no	12	12%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	0	0%



32) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

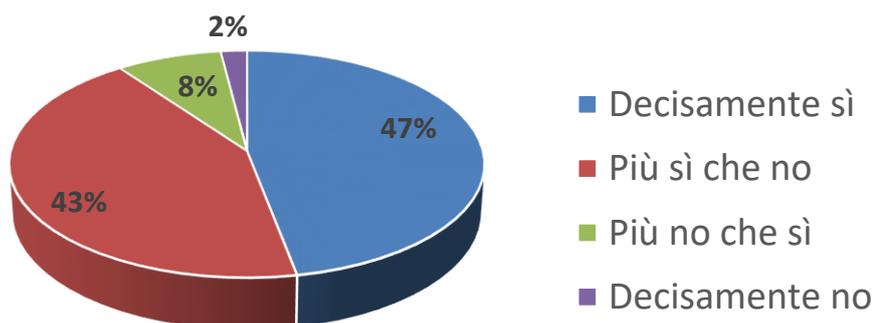
17 compilazioni

Decisamente sì	14	82%
Più sì che no	3	18%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	0	0%



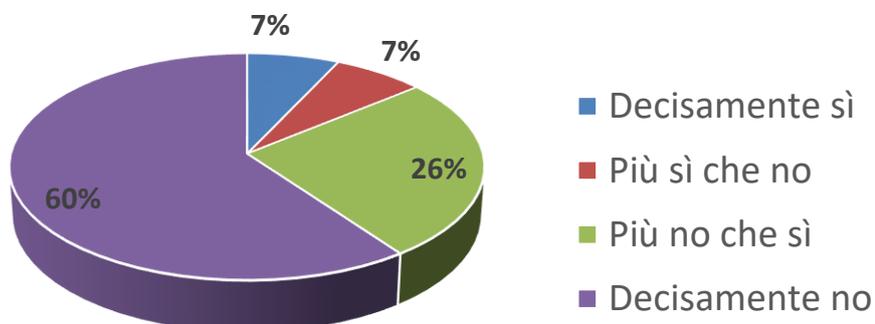
33) Il mio Ateneo mette in campo interventi tesi a supportare i diritti alla maternità
100 compilazioni

Decisamente sì	47	47%
Più sì che no	43	43%
Più no che sì	8	8%
Decisamente no	2	2%



34) La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
100 compilazioni

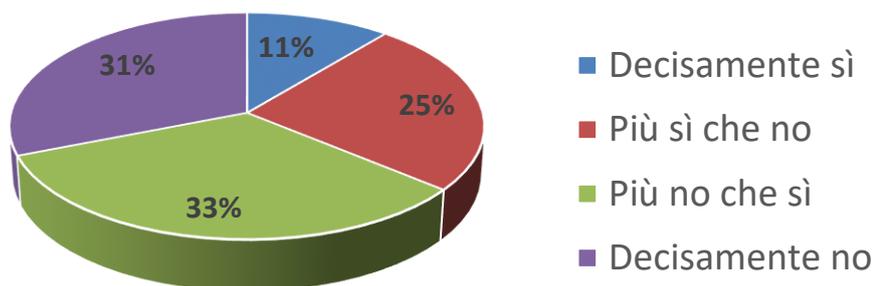
Decisamente sì	7	7%
Più sì che no	7	7%
Più no che sì	26	26%
Decisamente no	60	60%



35) Nel mio Ateneo il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

100 compilazioni

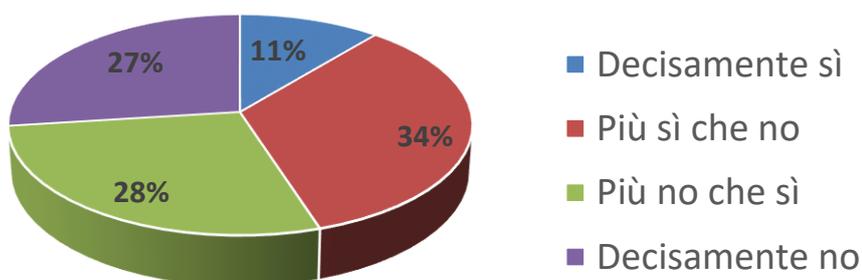
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	25	25%
Più no che sì	33	33%
Decisamente no	31	31%



36) Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito

100 compilazioni

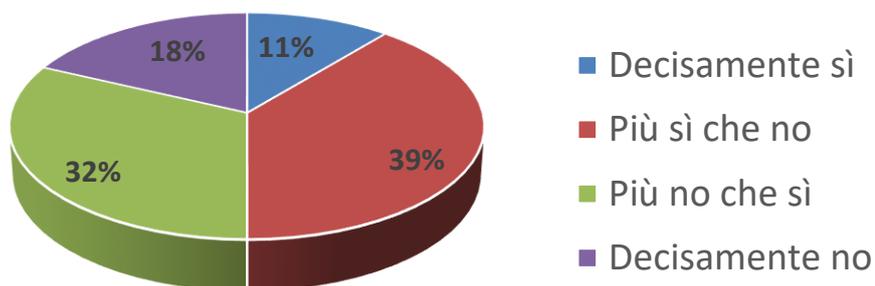
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	34	34%
Più no che sì	28	28%
Decisamente no	27	27%



37) Il mio Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

100 compilazioni

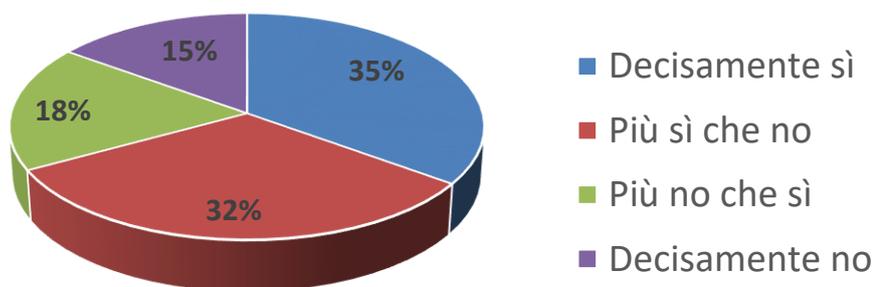
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	39	39%
Più no che sì	32	32%
Decisamente no	18	18%



38) Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

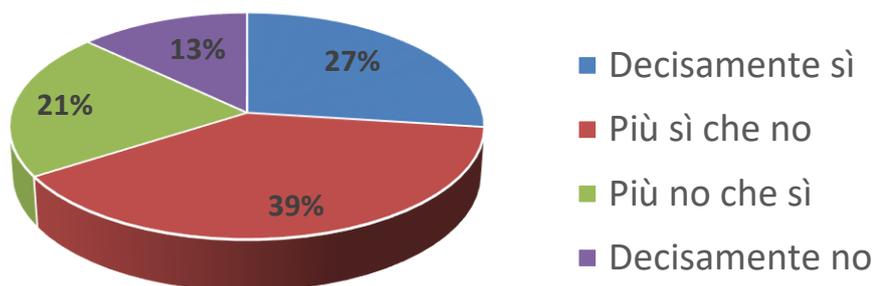
100 compilazioni

Decisamente sì	35	35%
Più sì che no	32	32%
Più no che sì	18	18%
Decisamente no	15	15%



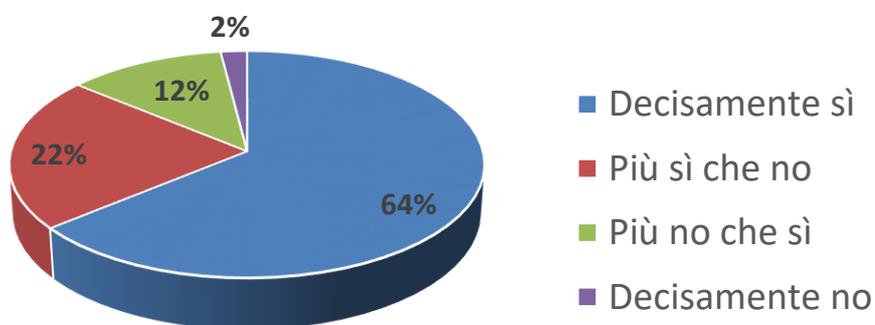
39) Sono soddisfatta/@/o del mio percorso professionale all'interno dell'Ateneo
100 compilazioni

Decisamente sì	27	27%
Più sì che no	39	39%
Più no che sì	21	21%
Decisamente no	13	13%



40) Conosco gli obiettivi del mio lavoro
100 compilazioni

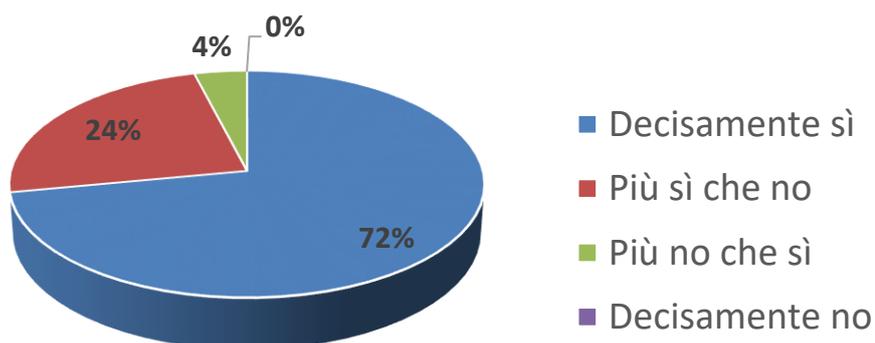
Decisamente sì	64	64%
Più sì che no	22	22%
Più no che sì	12	12%
Decisamente no	2	2%



41) Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

100 compilazioni

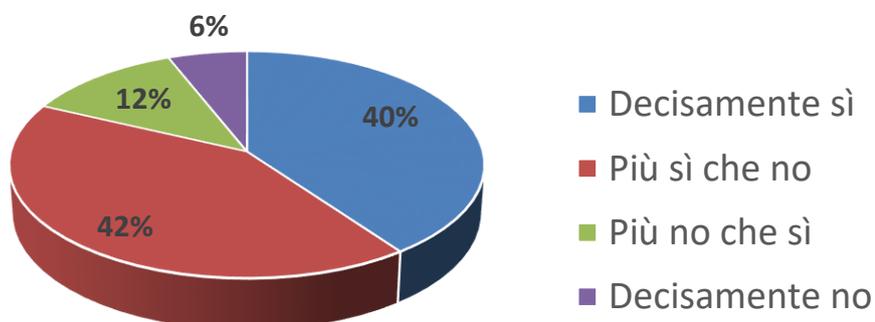
Decisamente sì	72	72%
Più sì che no	24	24%
Più no che sì	4	4%
Decisamente no	0	0%



42) Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

100 compilazioni

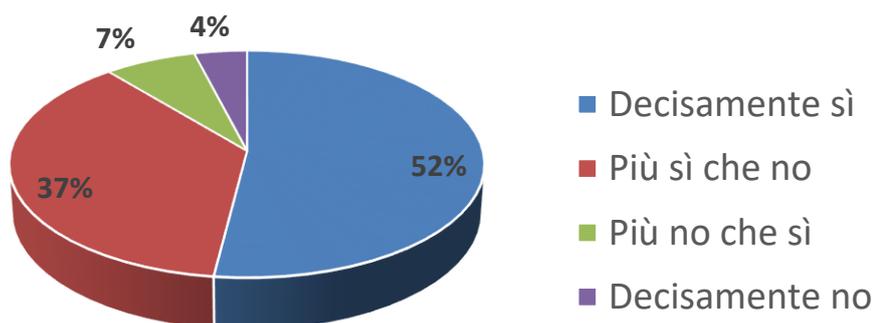
Decisamente sì	40	40%
Più sì che no	42	42%
Più no che sì	12	12%
Decisamente no	6	6%



43) Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

100 compilazioni

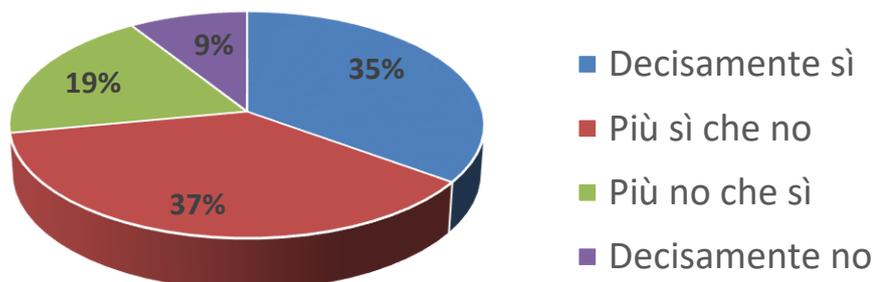
Decisamente sì	52	52%
Più sì che no	37	37%
Più no che sì	7	7%
Decisamente no	4	4%



44) Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

100 compilazioni

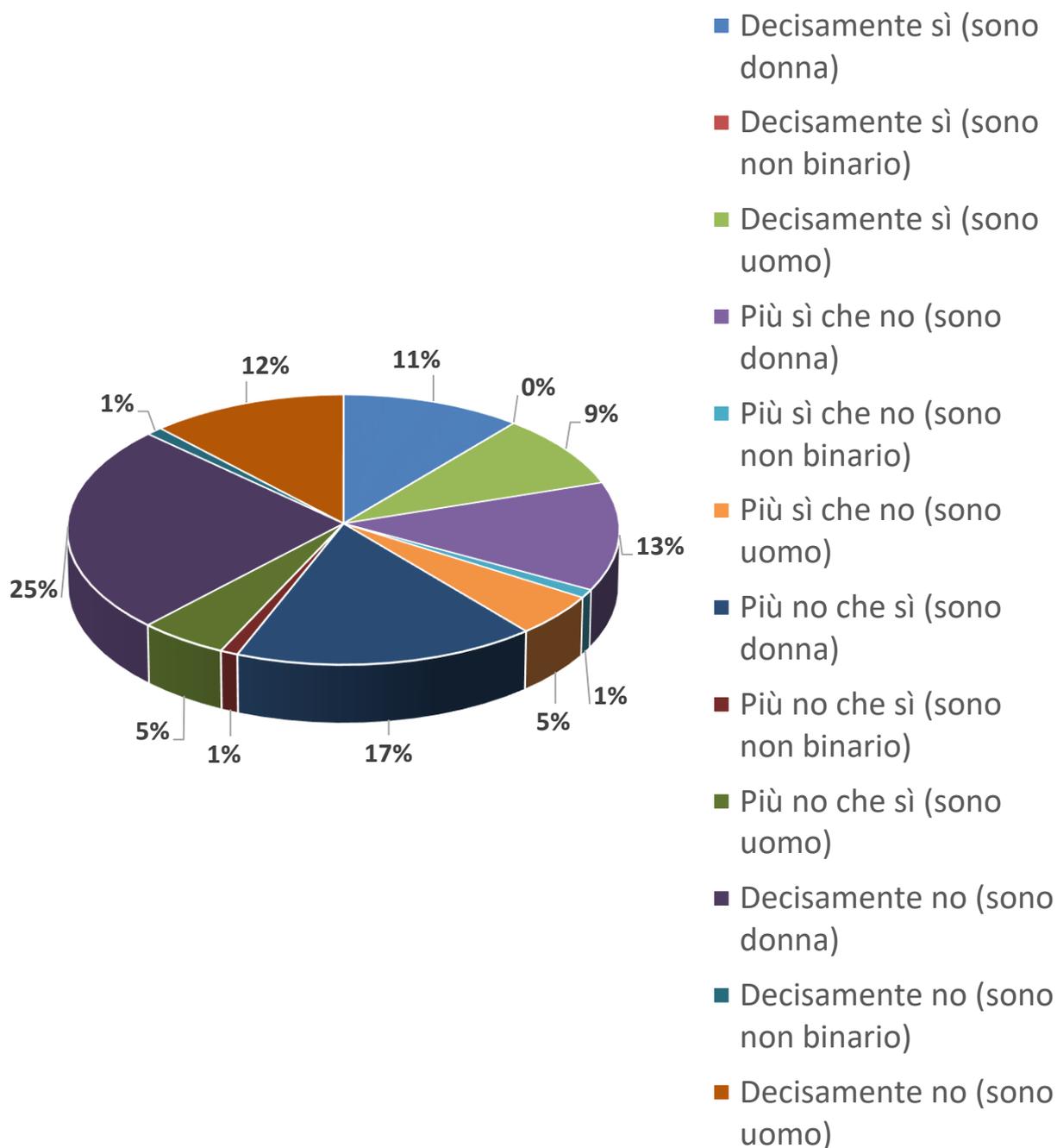
Decisamente sì	35	35%
Più sì che no	37	37%
Più no che sì	19	19%
Decisamente no	9	9%



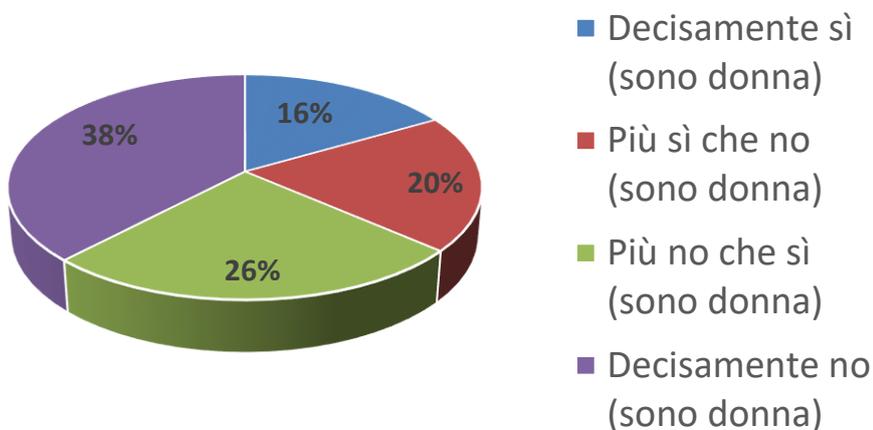
45) Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per corsi di aggiornamento e/o di formazione

100 compilazioni

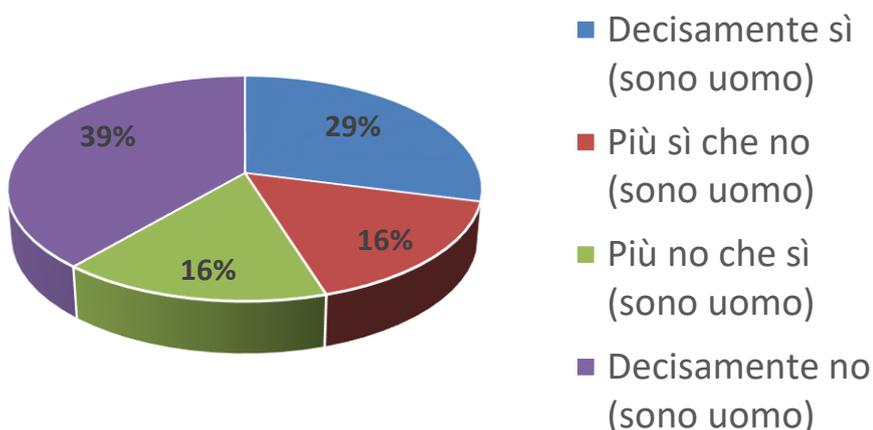
Decisamente sì (sono donna)	11	11%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	9	9%
Più sì che no (sono donna)	13	13%
Più sì che no (sono non binario)	1	1%
Più sì che no (sono uomo)	5	5%
Più no che sì (sono donna)	17	17%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	5	5%
Decisamente no (sono donna)	25	25%
Decisamente no (sono non binario)	1	1%
Decisamente no (sono uomo)	12	12%



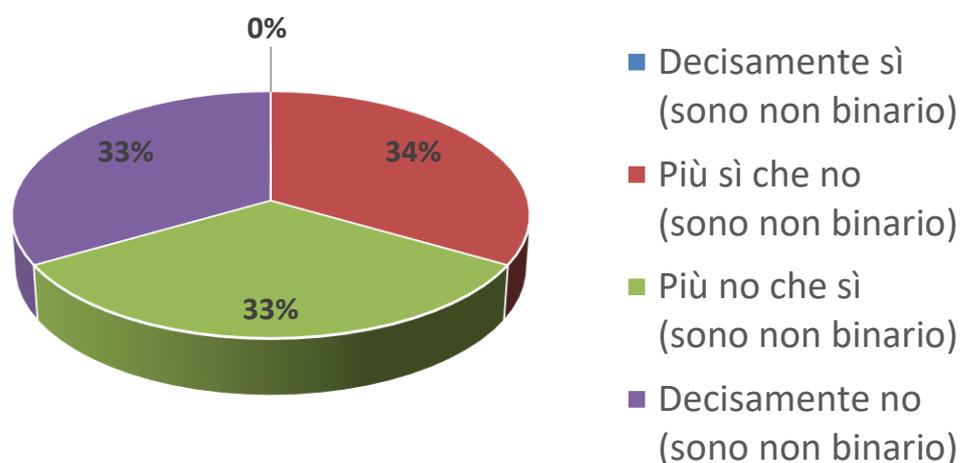
DOMANDA 45 (SONO DONNA)



DOMANDA 45 (SONO UOMO)



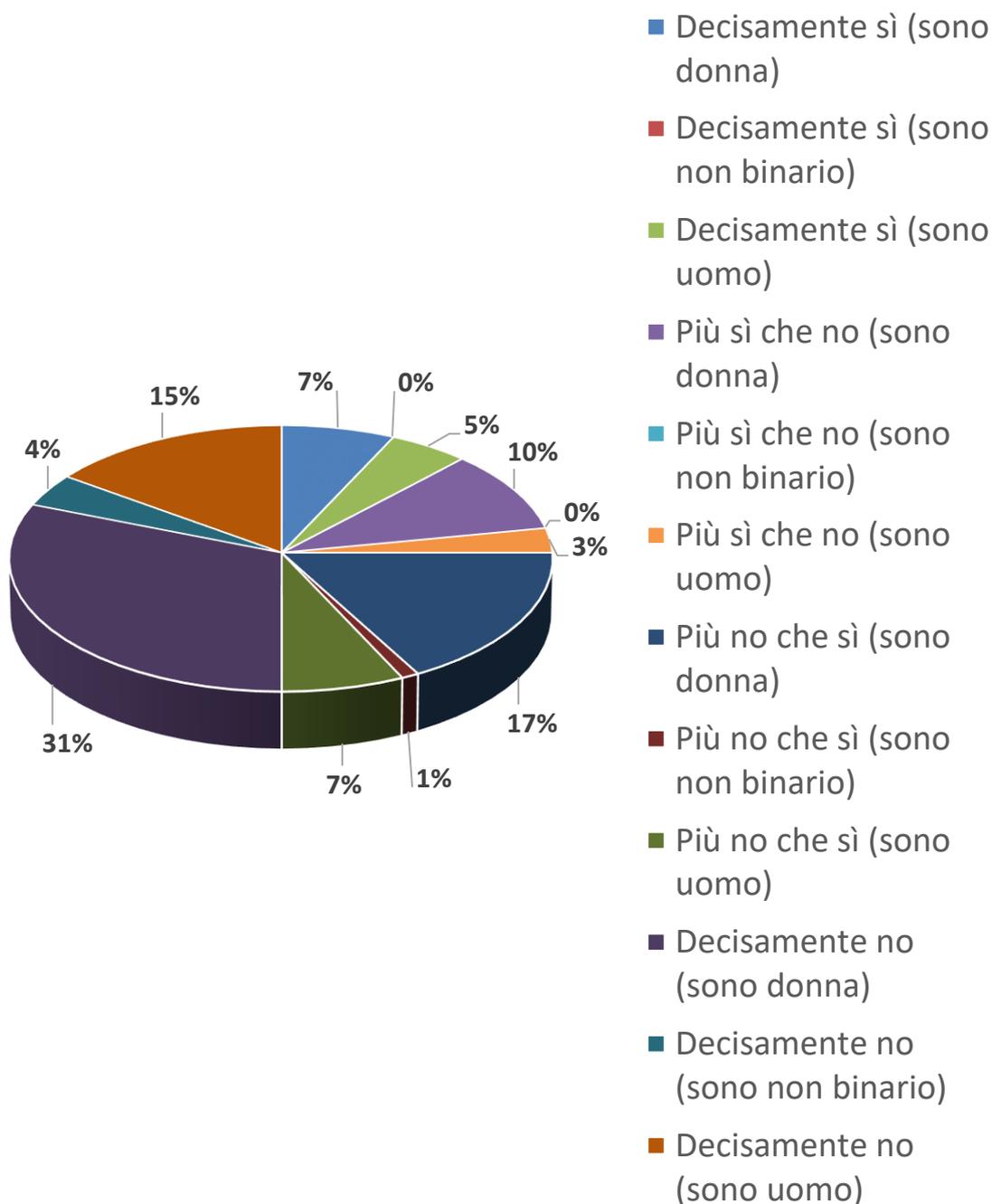
DOMANDA 45 (SONO NON BINARIO)



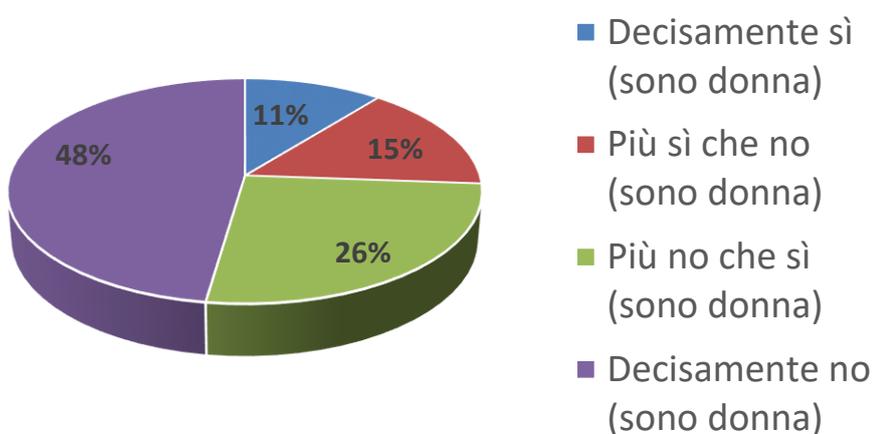
46) Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per elaborazione e supporto ai progetti dell'Ateneo

100 compilazioni

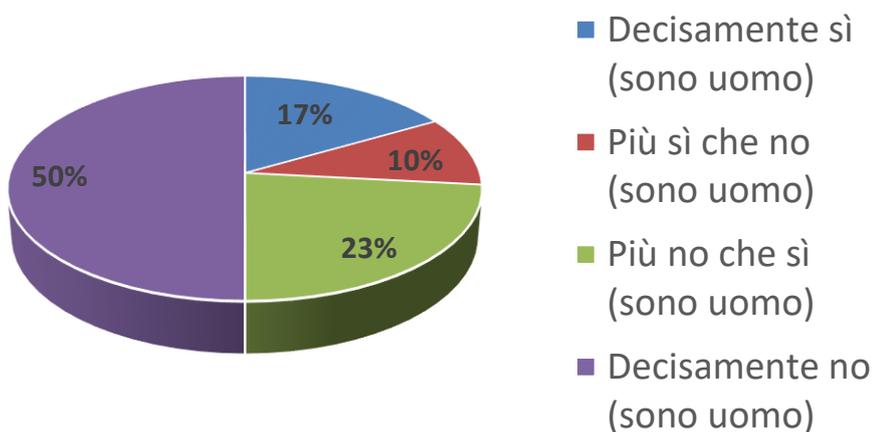
Decisamente sì (sono donna)	7	7%
Decisamente sì (sono non binario)	0	0%
Decisamente sì (sono uomo)	5	5%
Più sì che no (sono donna)	10	10%
Più sì che no (sono non binario)	0	0%
Più sì che no (sono uomo)	3	3%
Più no che sì (sono donna)	17	17%
Più no che sì (sono non binario)	1	1%
Più no che sì (sono uomo)	7	7%
Decisamente no (sono donna)	31	31%
Decisamente no (sono non binario)	4	4%
Decisamente no (sono uomo)	15	15%



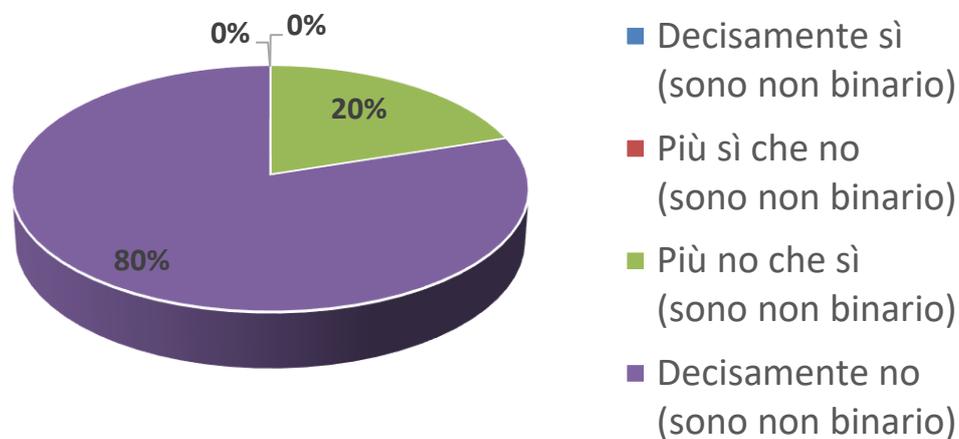
DOMANDA 46 (SONO DONNA)



DOMANDA 46 (SONO UOMO)



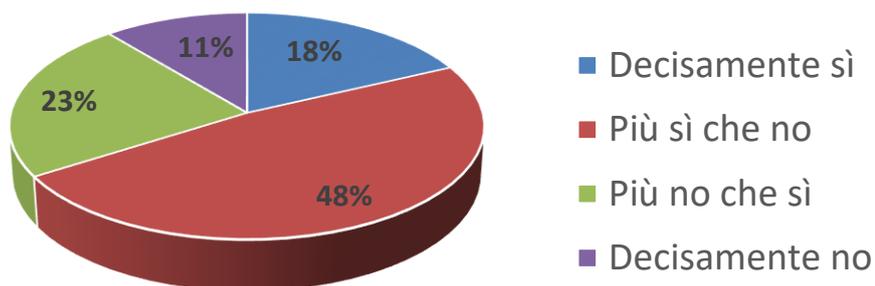
DOMANDA 46 (SONO NON BINARIO)



47) Il mio Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

100 compilazioni

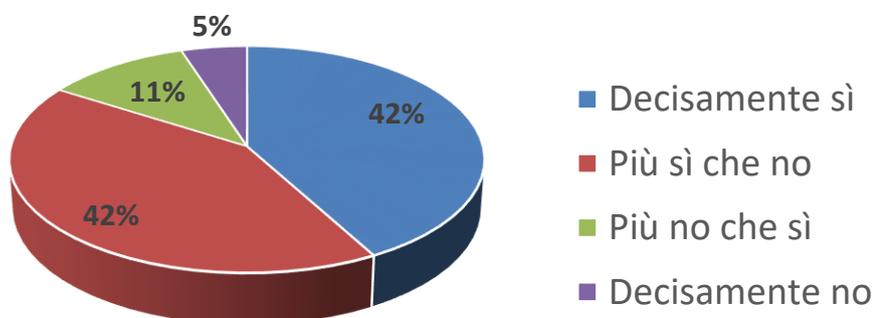
Decisamente sì	18	18%
Più sì che no	48	48%
Più no che sì	23	23%
Decisamente no	11	11%



48) Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

100 compilazioni

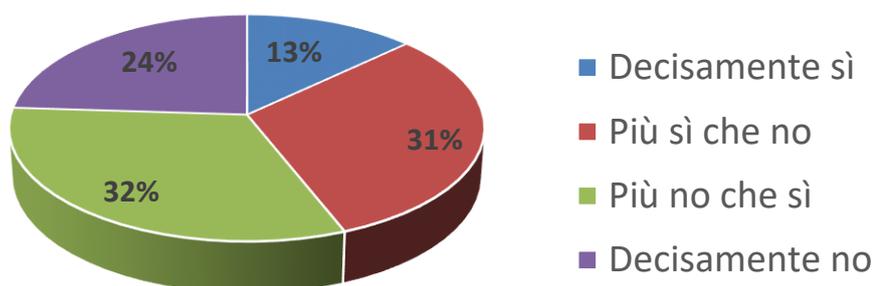
Decisamente sì	42	42%
Più sì che no	42	42%
Più no che sì	11	11%
Decisamente no	5	5%



49) Rilevo che c'è stato un miglioramento in termini di trasparenza dell'organigramma nell'attribuzione delle mansioni e negli strumenti del coordinamento

100 compilazioni

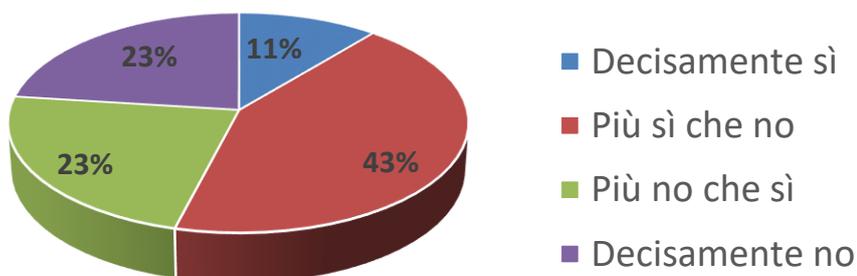
Decisamente sì	13	13%
Più sì che no	31	31%
Più no che sì	32	32%
Decisamente no	24	24%



50) La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ateneo è adeguata

100 compilazioni

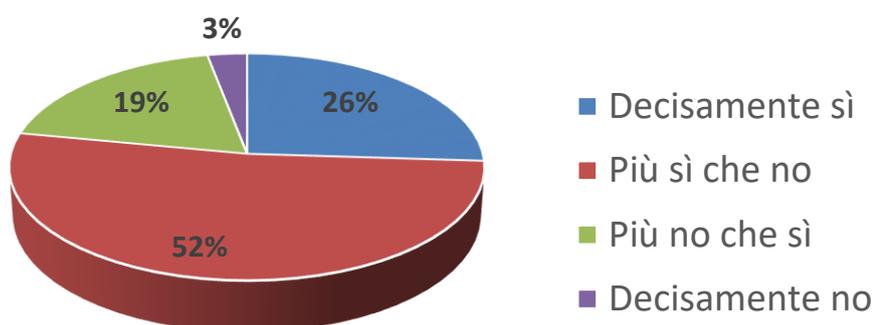
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	43	43%
Più no che sì	23	23%
Decisamente no	23	23%



51) Il mio Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

100 compilazioni

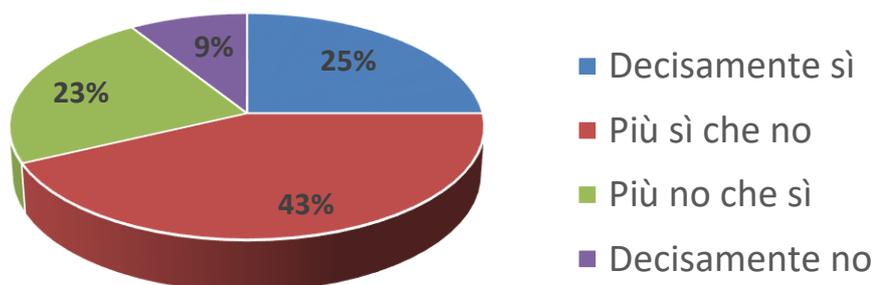
Decisamente sì	26	26%
Più sì che no	52	52%
Più no che sì	19	19%
Decisamente no	3	3%



52) Al termine della giornata di lavoro mi sento soddisfatta/@/o

100 compilazioni

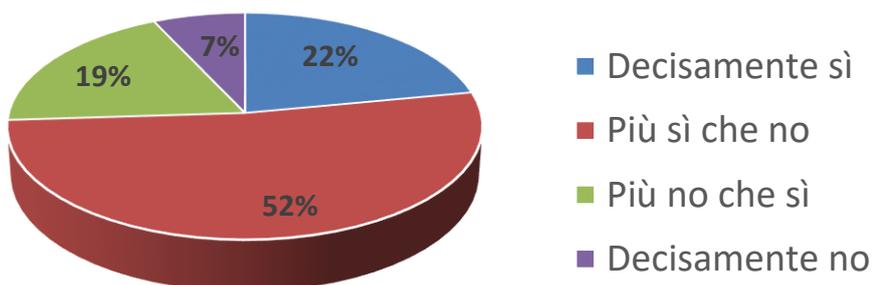
Decisamente sì	25	25%
Più sì che no	43	43%
Più no che sì	23	23%
Decisamente no	9	9%



53) Quando ho bisogno di informazioni so a chi chiederle

100 compilazioni

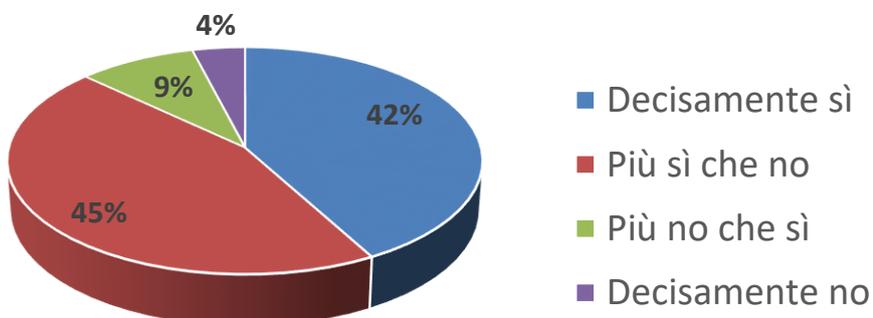
Decisamente sì	22	22%
Più sì che no	52	52%
Più no che sì	19	19%
Decisamente no	7	7%



54) Condivido l'operato e i valori dell'Ateneo

100 compilazioni

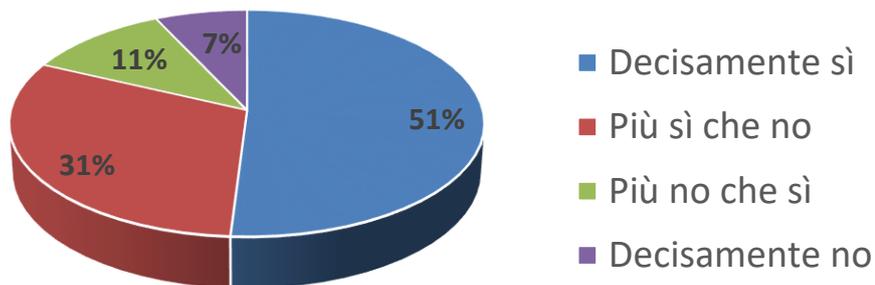
Decisamente sì	42	42%
Più sì che no	45	45%
Più no che sì	9	9%
Decisamente no	4	4%



55) Le relazioni con il personale docente sono improntate al rispetto e alla collaborazione

100 compilazioni

Decisamente sì	51	51%
Più sì che no	31	31%
Più no che sì	11	11%
Decisamente no	7	7%

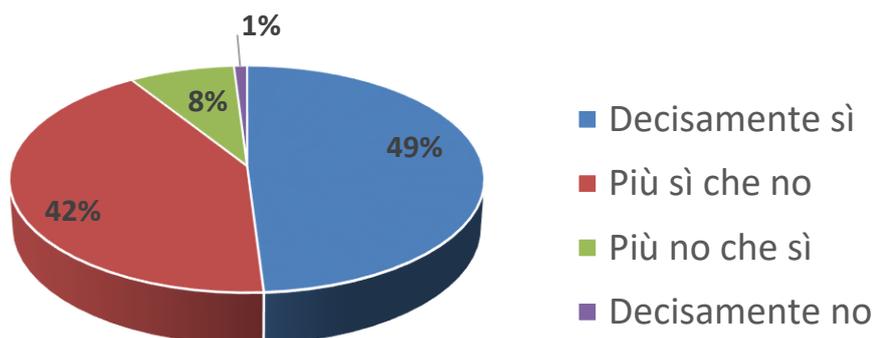


56) Se la risposta alla domanda 55 è decisamente no, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

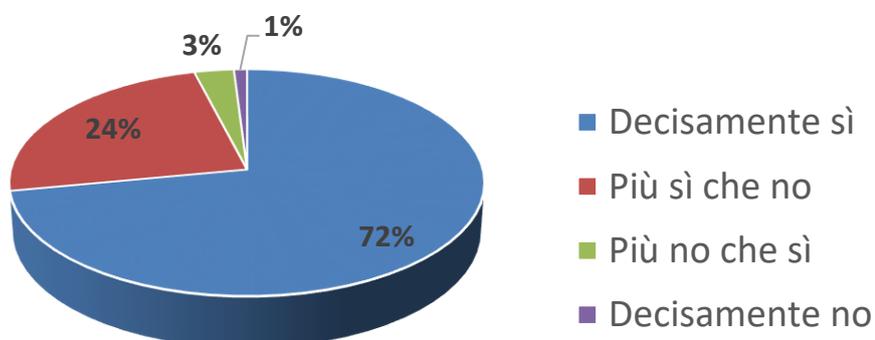
57) Sono orgogliosa/@/o quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ateneo
100 compilazioni

Decisamente sì	49	49%
Più sì che no	42	42%
Più no che sì	8	8%
Decisamente no	1	1%



58) Sono orgogliosa/@/o quando il mio Ateneo raggiunge un buon risultato
100 compilazioni

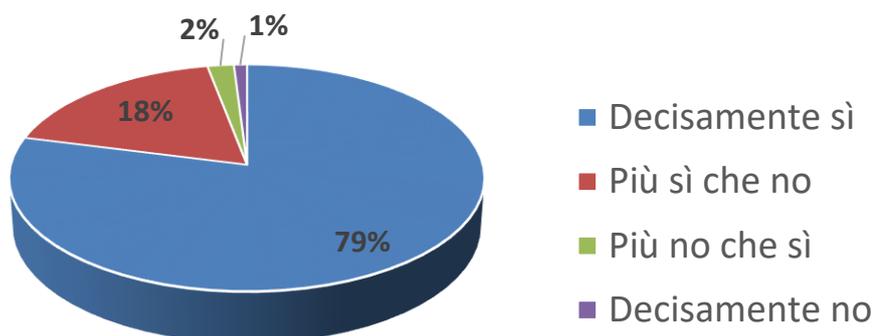
Decisamente sì	72	72%
Più sì che no	24	24%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	1	1%



59) Reputo positivo che il mio Ateneo goda di buona reputazione/prestigio all'esterno dell'istituzione

100 compilazioni

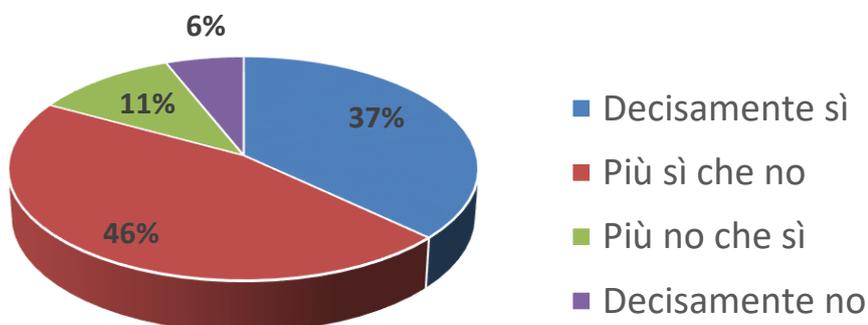
Decisamente sì	79	79%
Più sì che no	18	18%
Più no che sì	2	2%
Decisamente no	1	1%



60) I valori e i comportamenti praticati nel mio Ateneo sono coerenti con i miei valori personali

100 compilazioni

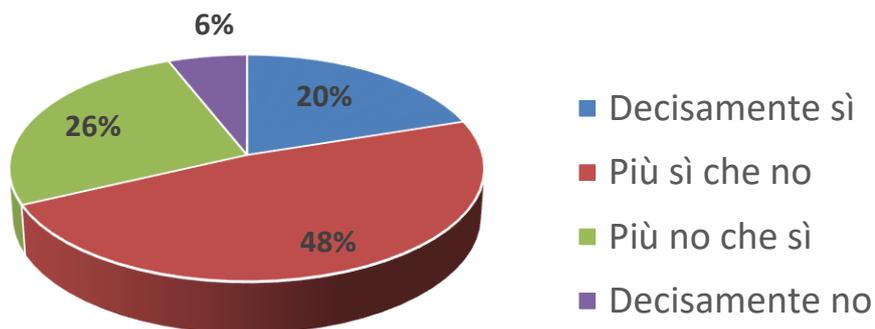
Decisamente sì	37	37%
Più sì che no	46	46%
Più no che sì	11	11%
Decisamente no	6	6%



61) Conosco le strategie del mio Ateneo

100 compilazioni

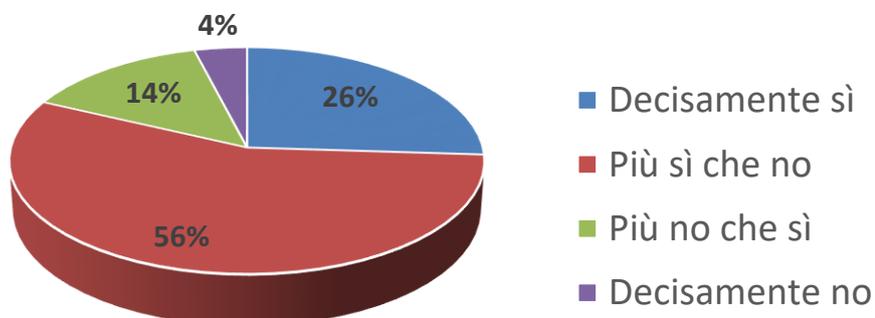
Decisamente sì	20	20%
Più sì che no	48	48%
Più no che sì	26	26%
Decisamente no	6	6%



62) Condivido gli obiettivi strategici del mio Ateneo

100 compilazioni

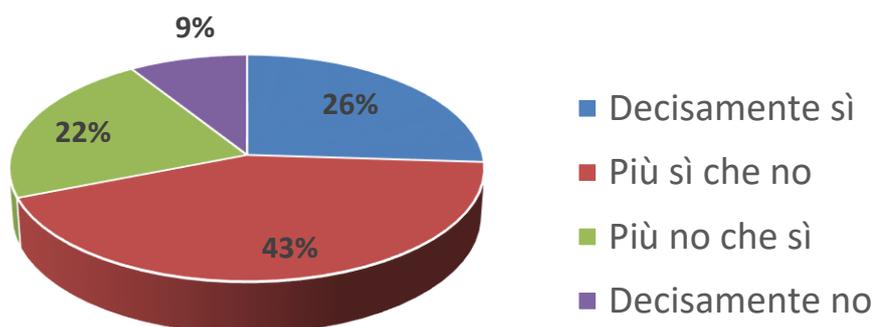
Decisamente sì	26	26%
Più sì che no	56	56%
Più no che sì	14	14%
Decisamente no	4	4%



63) Sono chiari i risultati ottenuti dal mio Ateneo

100 compilazioni

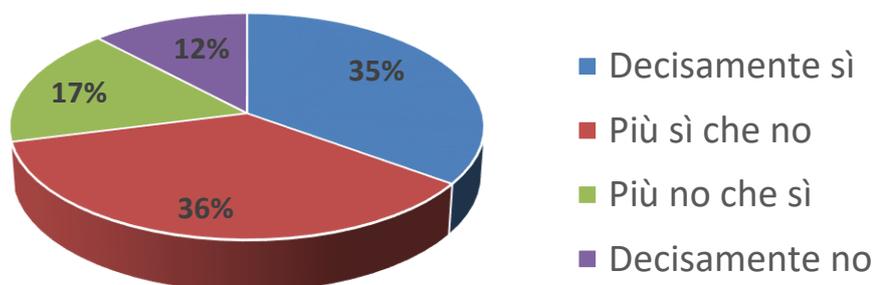
Decisamente sì	26	26%
Più sì che no	43	43%
Più no che sì	22	22%
Decisamente no	9	9%



64) È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo

100 compilazioni

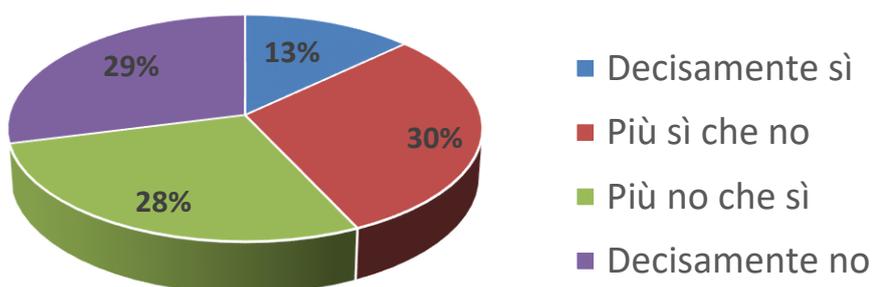
Decisamente sì	35	35%
Più sì che no	36	36%
Più no che sì	17	17%
Decisamente no	12	12%



65) L'Ateneo offre possibilità di carriera per tutti

100 compilazioni

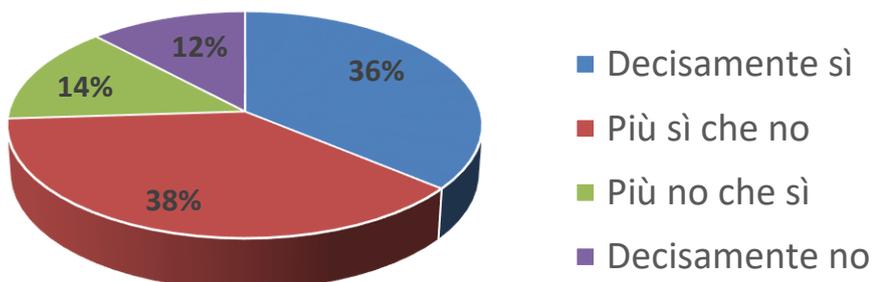
Decisamente sì	13	13%
Più sì che no	30	30%
Più no che sì	28	28%
Decisamente no	29	29%



66) Ritengo di essere valutata/@/o sulla base di elementi importanti del mio lavoro

100 compilazioni

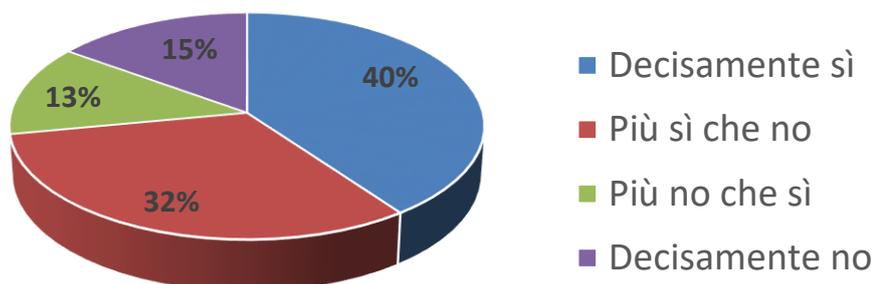
Decisamente sì	36	36%
Più sì che no	38	38%
Più no che sì	14	14%
Decisamente no	12	12%



67) Sono chiari gli obiettivi annuali e i risultati attesi dall'Ateneo con riguardo al mio lavoro

100 compilazioni

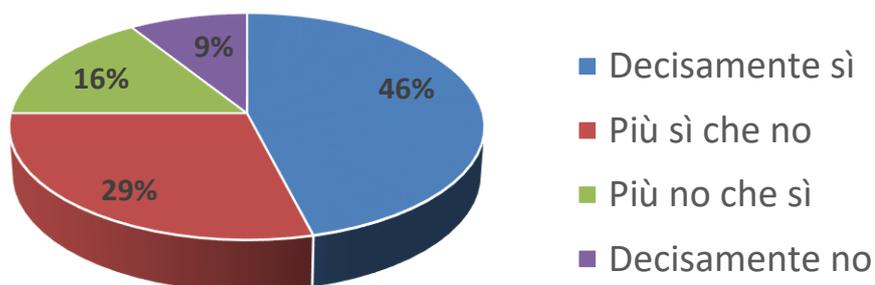
Decisamente sì	40	40%
Più sì che no	32	32%
Più no che sì	13	13%
Decisamente no	15	15%



68) Sono correttamente informata/@/o sulla valutazione del mio lavoro

100 compilazioni

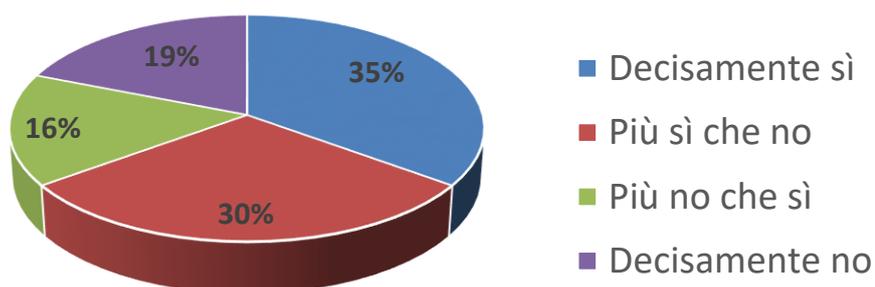
Decisamente sì	46	46%
Più sì che no	29	29%
Più no che sì	16	16%
Decisamente no	9	9%



69) Sono correttamente informata/@/o su come migliorare i miei risultati

100 compilazioni

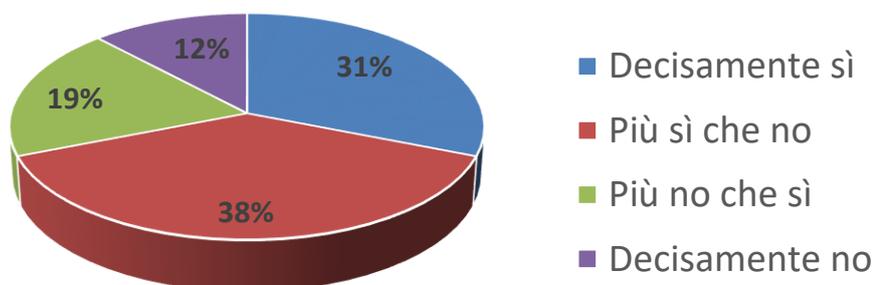
Decisamente sì	35	35%
Più sì che no	30	30%
Più no che sì	16	16%
Decisamente no	19	19%



70) Sono sufficientemente coinvolta/@/o nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

100 compilazioni

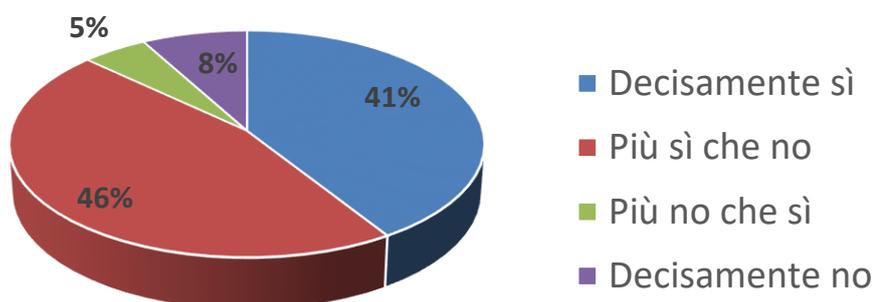
Decisamente sì	31	31%
Più sì che no	38	38%
Più no che sì	19	19%
Decisamente no	12	12%



71) Sono adeguatamente tutelata/@/o se non sono d'accordo con il/la mio/mia valutatore/valutatrice sulla valutazione della mia performance

100 compilazioni

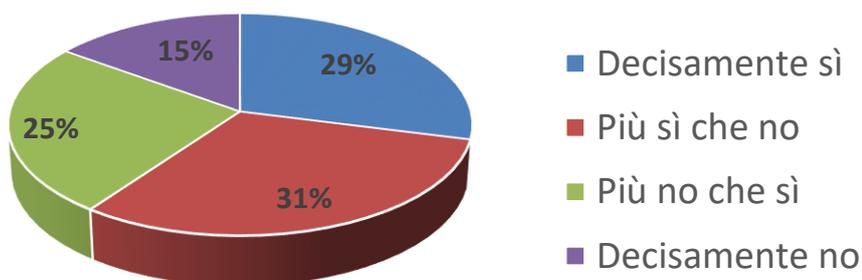
Decisamente sì	41	41%
Più sì che no	46	46%
Più no che sì	5	5%
Decisamente no	8	8%



72) I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

100 compilazioni

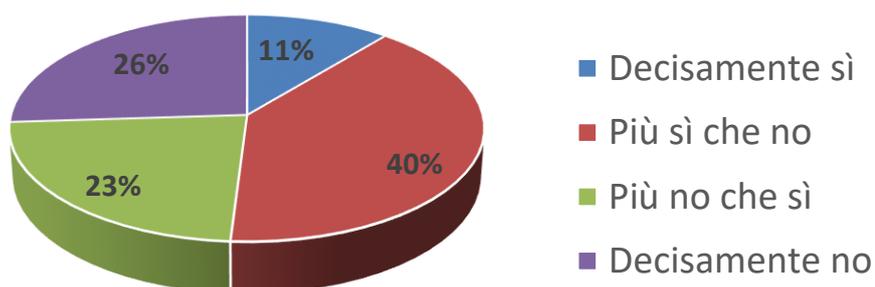
Decisamente sì	29	29%
Più sì che no	31	31%
Più no che sì	25	25%
Decisamente no	15	15%



73) La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

100 compilazioni

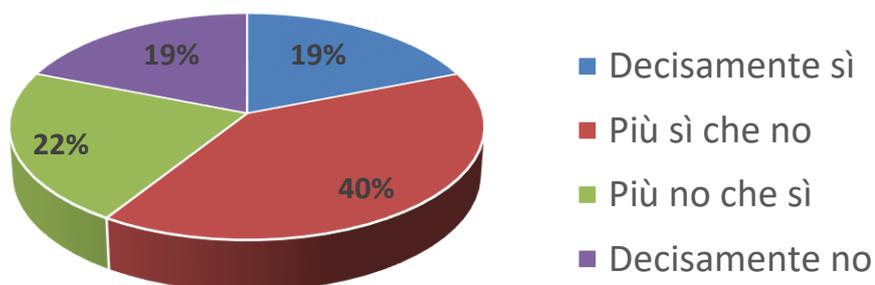
Decisamente sì	11	11%
Più sì che no	40	40%
Più no che sì	23	23%
Decisamente no	26	26%



74) Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

100 compilazioni

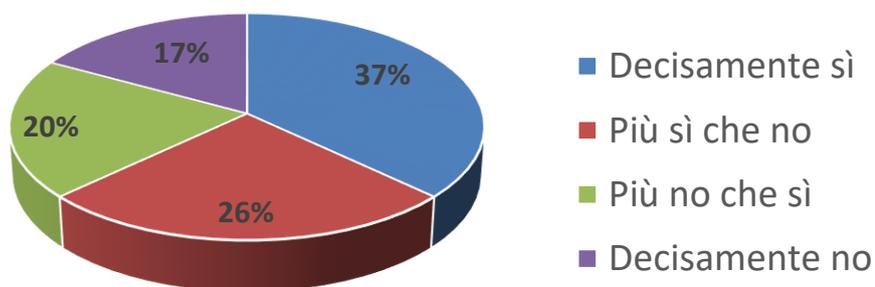
Decisamente sì	19	19%
Più sì che no	40	40%
Più no che sì	22	22%
Decisamente no	19	19%



75) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) mi ha aiutato a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

100 compilazioni

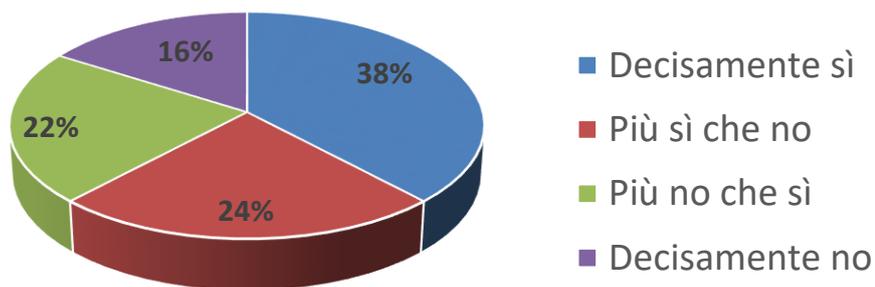
Decisamente sì	37	37%
Più sì che no	26	26%
Più no che sì	20	20%
Decisamente no	17	17%



76) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) è riuscita/@/o a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

100 compilazioni

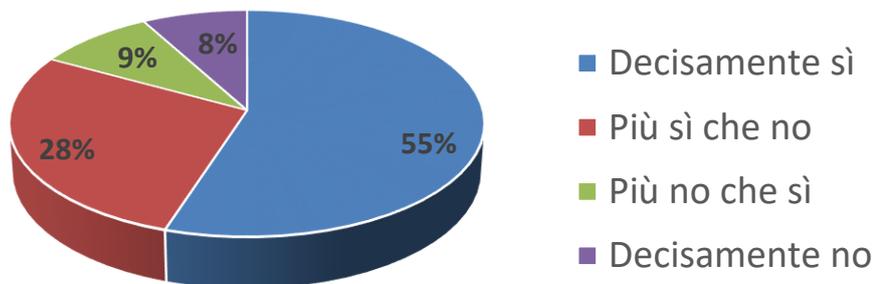
Decisamente sì	38	38%
Più sì che no	24	24%
Più no che sì	22	22%
Decisamente no	16	16%



77) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) è stata/@/o sensibile ai miei bisogni personali

100 compilazioni

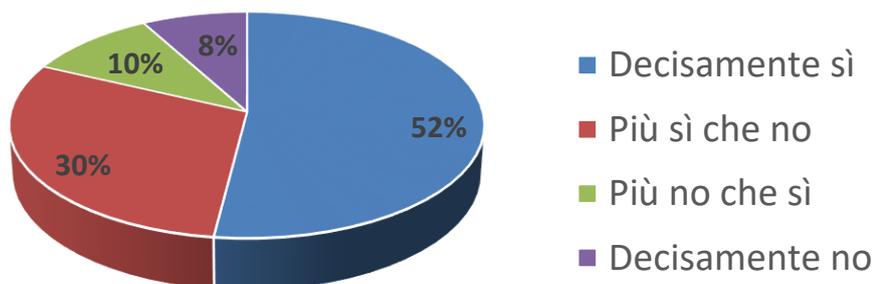
Decisamente sì	55	55%
Più sì che no	28	28%
Più no che sì	9	9%
Decisamente no	8	8%



78) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) ha riconosciuto quando ho svolto bene il mio lavoro

100 compilazioni

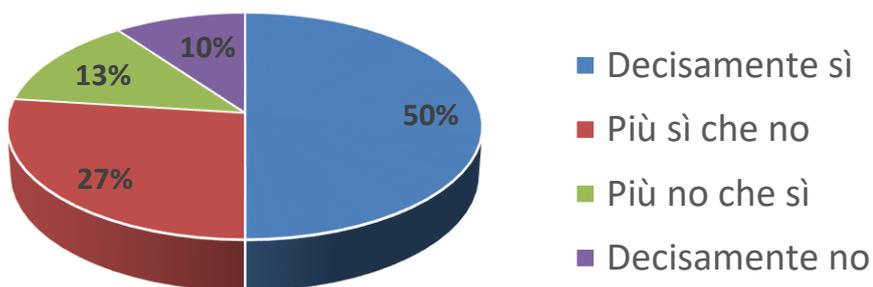
Decisamente sì	52	52%
Più sì che no	30	30%
Più no che sì	10	10%
Decisamente no	8	8%



79) Nel periodo gennaio 2023-dicembre 2023, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) mi ha ascoltata/@/o ed è stata/@/o disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

100 compilazioni

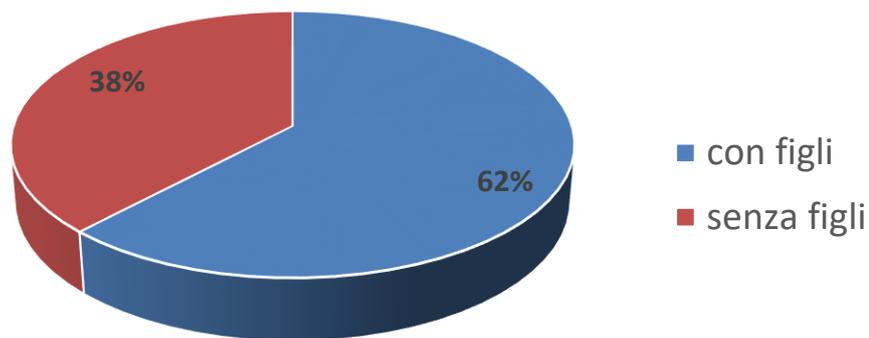
Decisamente sì	50	50%
Più sì che no	27	27%
Più no che sì	13	13%
Decisamente no	10	10%



80) Sono:

100 compilazioni

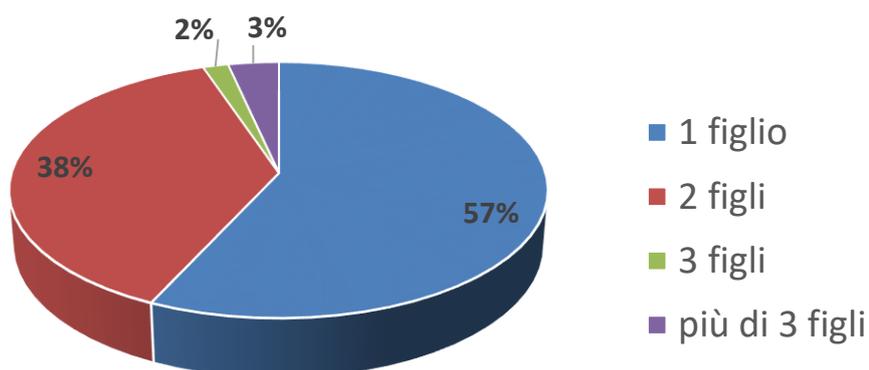
Con figli	62	62%
Senza figli	38	38%



81) In caso di risposta positiva alla domanda 80, specificare:

58 compilazioni

1 figlio	33	57%
2 figli	22	38%
3 figli	1	2%
Più di 3 figli	2	3%

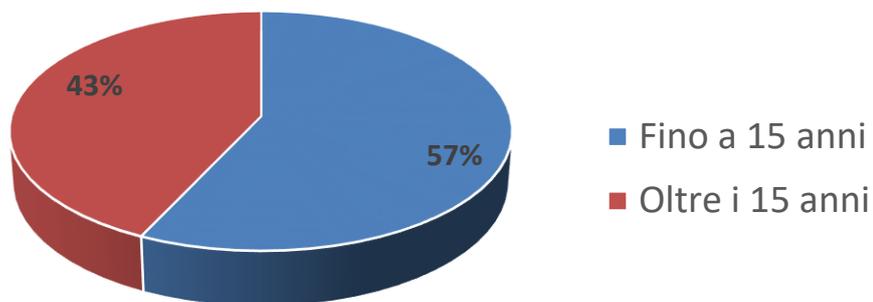


82) La mia anzianità di servizio all'interno dell'ateneo

100 compilazioni

Fino a 15 anni 57 57%

Oltre i 15 anni 43 43%

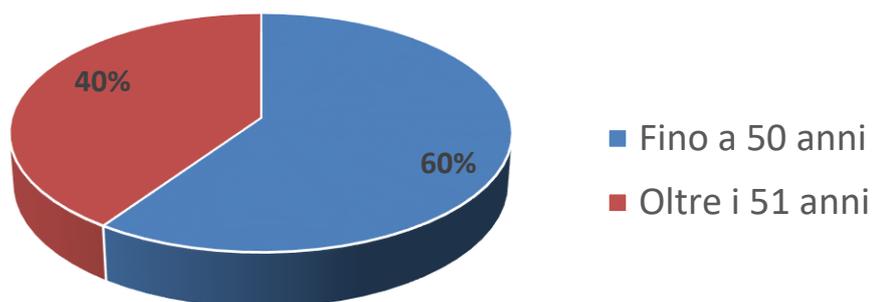


83) La mia età

99 compilazioni

Fino a 50 anni 59 60%

Oltre i 51 anni 40 40%



84) Suggestimenti, accorgimenti, annotazioni: Qualora, in particolare, una o più delle risposte 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 29, 30 su mobbing, stanking, molestie sessuali, molestie morali, molestie connesse all'identità di genere e all'orientamento sessuale siano state affermative (Più no che sì, più sì che no, decisamente sì) si invita a specificare il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (email consiglieradifiducia@unistrasi.it e telefono 0577 240168), sapendo che la privacy è rigorosamente tutelata.

SEZIONE FACOLTATIVA